Acest document este elaborat în cadrul proiectului „Pregătirea profesională a personalului Consiliului Județean Vaslui", cod SMIS 16972, implementat de către Consiliul Județean Vaslui, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

Editor: Consiliul Județean Vaslui
str. Ștefan cel Mare nr. 79, Vaslui
Tel: 0235-361.089; Fax: 0235-361.091;
www.cjvs.ro; consiliu@consiliu.vaslui.ro

Data publicării: august 2012

Drepturile de autor asupra acestei publicații sunt rezervate Consiliului Județean Vaslui. Publicația sau părți ale acesteia pot fi reproduse numai cu permisiunea acesteia.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

http://www.fonduriadministratie.ro

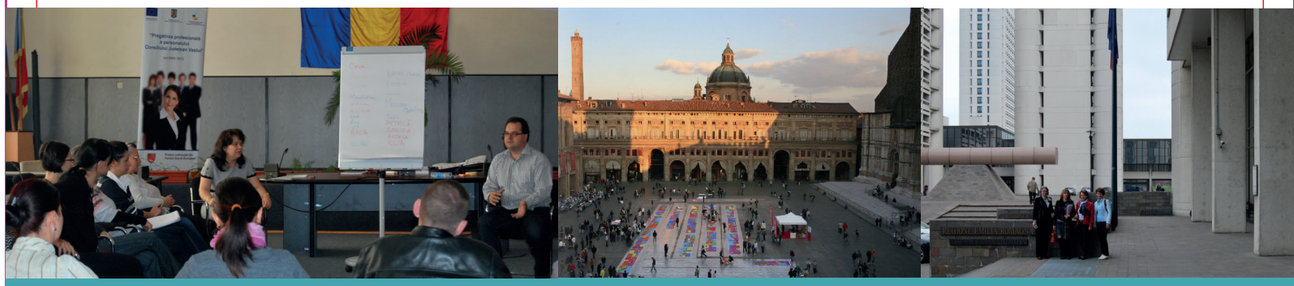
© Consiliul Județean Vaslui, august 2012 www.cjvs.ro

Protejeaza mediul inconjurator

UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European

GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor

INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității Administrative"



CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI

Proiectul „ Pregătirea profesională a personalului Consiliului Județean Vaslui"

Broșură diseminare lecții învățate

COD SMIS 16972

CUPRINS

I. Prezentarea proiectului
II. Prezentarea procesului de instruire
III. Desfăşurarea vizitei de studiu
III.1. Selectarea Regiunii Gazda, organizarea
III.2. Prezentarea Regiunii Gazda
III.3. Programul Vizitei
IV. Proiecte de succes finanţate prin Programe de Cooperare Teritorială
V. Proiecte implementate împreună cu Parteneri români



I. Prezentarea proiectului ”Pregătirea profesională a personalului Consiliului Judeţean Vaslui”

Proiectul **”Pregătirea profesională a personalului Consiliului Judeţean Vaslui”**, este finanţat de Uniunea Europeană, prin Programul Operaţional Dezvoltarea Capacităţii Administrative, din Fondul Social European.

Obiectiv general al proiectului constă în îmbunătăţirea calităţii actului administrativ la nivel local prin creşterea nivelului de instruire a personalului având drept efect crearea unei administraţii publice mai eficiente şi mai eficace.

Scopul proiectului este reprezentat de creşterea eficacităţii organizaţionale a aparatului propriu al Consiliului Judeţean Vaslui şi a instituţiilor subordonate, prin formarea şi perfecţionarea profesională a personalului.
Grupul ţintă este reprezentat de personalul din cadrul **Consiliului Judeţean Vaslui (CJ VS)** şi al **instituţiilor subordonate ale Consiliului Judeţean Vaslui (CJ VS)**, astfel:



- **71** funcţionari publici şi personal contractual din cadrul aparatului de specialitate din cadrul Consiliului Judeţean Vaslui;
- **40** funcţionari publici şi personal contractual din cadrul instituţiilor subordonate Consiliului Judeţean Vaslui (Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului a Judeţului Vaslui; Serviciul public comunitar Judeţean de evidenţa persoanelor Vaslui; Teatrul „V.I. Popa” Bârlad; Muzeul „V. Pârvan” Bârlad; Muzeul „Ştefan cel Mare” Vaslui; Biblioteca „N.M. Spătarul” Vaslui; Centrul Judeţean pentru conservarea şi promovarea culturii tradiţionale Vaslui; Centrul de asistenţă medico-socială Ghermăneşti; Centrul de asistenţă medico-socială Băceşti; Centrul de asistenţă medico-socială Codăeşti; Centrul şcolar de educaţie incluzivă „Aurora” Vaslui; Centrul şcolar de educaţie incluzivă „Constantin Pufan” Vaslui; Centrul şcolar de educaţie incluzivă Negreşti; Şcoala de arte şi meserii „Sfânta. Ecaterina” Huşi; Centrul Judeţean de resurse şi asistenţă educaţională Vaslui).

Pentru anumite persoane rezultatele analizei nevoilor de formare au menţionat necesitarea participării la mai multe sesiuni de instruire, datorită complexităţii activităţilor desfăşurate şi importanţei atribuţiilor de serviciu deţinute.

Valoarea totală eligibilă a proiectului: 700.000 lei, din care:

ACTIVITĂŢI PRINCIPALE DERULATE PRIN PROIECT:

1. Asigurarea managementului şi monitorizării proiectului

Managementul proiectului a fost realizat de către echipa de implementare a proiectului propusă în cadrul cererii de finanţare, formată din reprezentanţii Consiliului

Judeţean Vaslui .
În cadrul acestei activităţi s-au realizat:

- Implementarea activităţilor cuprinse în cadrul proiectului, conform specificaţiilor tehnice definite şi graficului de implementare;
- Elaborarea de rapoarte de progres şi financiare şi transmiterea acestora către Autoritatea de Management din cadrul MAI, însoţite de cereri de rambursare plată, atunci când a fost cazul;
- Supervizarea activităţii contractorilor implicaţi în realizarea proiectului;
- Desfăşurarea de şedinţe de analiză a stadiului implementării proiectului;
- Monitorizarea permanentă pentru a se asigura îndeplinirea obiectivelor şi rezultatelor proiectului.

2. Lansarea oficială a proiectului

S-a organizat o conferinţă pentru pentru lansarea oficială a proiectului în cadrul Consiliul Judeţean Vaslui, cu participarea reprezentanţilor grupului ţintă al proiectului, precum şi al factorilor locali interesaţi şi reprezentanţilor sectorului neguvernamental de la nivel Judeţean.
În cadrul conferinţei s-a prezentat şi calendarul implementării proiectului, urmărindu-se informarea membrilor grupului ţintă, în vederea facilitării implicării acestora în activităţile proiectului. Participanţilor li s-au înmânat pliante de prezentare a proiectului, realizate de către echipa de implementare a proiectului, din cadrul materialelor consumabile achiziţionate.

3. Organizarea şi desfăşurarea procedurilor de achiziţii publice

Activitatea s-a derulat pe parcursul a 14 luni, începând din luna 1 a proiectului, şi a inclus toate achiziţiile – bunuri şi servicii – necesare implementării proiectului.
Fiecare procedură de achiziţie a fost efectuată în perioada premergătoare activităţii pentru care s-a facut achiziţia. Organizarea şi desfăşurarea procedurilor de achiziţie publică s-au realizat conform prevederilor OUG 34/2006, cu modificările şi completările ulterioare. Procedurile de achiziţie publică au fost organizate sub coordonarea Managerului de Proiect şi cu participarea Compartimentul de Achiziţii Publice din cadrul Consiliului Judeţean Vaslui.

Cheltuielile aferente pregătirii/revizuirii documentaţiei referitoare la procedura de achiziţie publică, organizării şi derulării procedurilor de achiziţii publice s-au efectuat în concordanţă cu prevederile OUG 34/2006, cu modificările şi completările ulterioare.



4. Asigurarea bazei materiale a proiectului

Prin intermediul acestui proiect s-au achiziţionat: două laptopuri, 10 birouri modulare, 35 bucăţi scaun cu suport pentru scris, 2 videoproiectoare (cu ecran proiecţie inclus), 2 bucăţi tablă interactivă, un sistem audio.

Echipamentul şi piesele de mobilier au fost utilizate pentru amenajarea sălii de instruire, puse la dispoziţia proiectului şi în cadrul căreia s-au desfăşurat sesiunile de instruire din cadrul proiectului, precum şi în viitor fiind utilizata pentru susţinerea altor sesiuni de instruire la nivelul judeţului Vaslui:

a) instruiri ale personalului Consiliului Judeţean Vaslui;
b) instruiri pentru pesonalul instituţiilor subordonate ale Consiliului Judeţean Vaslui,
c) instruiri ale personalului unităţilor administrativ terioriale de la nivelul comunelor şi oraşelor din judeţul Vaslui şi
d) instruiri în cadrul unor proiecte de cooperare transfrontalieră.

5. Desfăşurarea sesiunilor de formare şi perfecţionare a grupului ţintă

În cadrul acestei activităţi s-au organizat şi desfăşurat cele **13 sesiuni de formare şi perfecţionare profesională** a reprezentanţilor grupurilor ţintă identificate, sesiuni a căror tematică a fost stabilită în urma analizarii necesităţilor de instruire efectuată la nivelul anilor 2007-2008-2009. Tematica cursurilor care a reieşit ca urmare a centralizării nevoilor de instruire a fost următoarea:

1. Management financiar pentru instituţiile şi autorităţile publice
2. Manager Resurse Umane



3. Responsabil Proces
4. Managementul financiar al proiectelor
5. Manager proiect;
6. Expert achiziţii publice Expert achiziţii publice
7. Expert accesare fonduri structurale şi de coeziune europene
8. ECDL Complet
9. Limba engleză
10. Gestiunea patrimoniului public şi privat al entităţilor publice;
11. Investiţii publice
12. Optimizarea comunicării intrainstituţionale
13. Formator.Numărul de participări estimate pentru cele 13 sesiuni a fost de 372.

6. Desfăşurarea vizitei de studii pentru analizarea procesului de instruire

La vizita de lucru (7 zile, 6 nopţi) au participat 7 persoane, 6 persoane din conducerea Consilului Judeţean Vaslui în vederea cunoaşterii şi analizării:

- practicilor de management ale resurselor umane utilizate la nivelul unei autorităţi publice dintr-un Stat Membru al Uniunii Europene;
- activităţilor în domeniul formării şi specializării personalului propriu şi al instituţiilor subordonate şi;
- activităţilor în domeniul specializării permanente a departamentelor de elaborare şi gestionare de proiecte de dezvoltare regională.
- De asemenea s-a urmărit şi explorarea unor posibilităţi de networking şi parteneriat cu regiunea vizitată, cu scopul de a identifica noi parteneri pentru proiectele finanţate prin fonduri europene, de tip INTERREG IV C.
- După identificarea a 3 regiuni cu specific similar judeţului Vaslui, s-a purtat o corespondenţă, în vederea stabilirii locaţiei vizitate şi s-a realizat un program al vizitei. De asemenea delegaţia din cadrul Consiului Judeţean Vaslui a pregătit seturi de materiale promoţionale care au inclus următoarele: materiale de prezentare despre judeţul Vaslui, Regiunea de dezvoltare Nord Est, proiectul realizat prin intermediul PO DCA şi despre proiectele în derulare şi viitoare de la nivelul judeţului. Vizita s-a derulat pe parcursul a 7 zile (6 nopţi). S-a elaborat un program înaintea efectuării deplasării, stabilit de comun acord cu reprezentantul instituţional la nivelul căruia s-a efectuat vizita şi un raport de desfăşurare a vizitei.
- La revenirea în ţară s-a realizat o întâlnire de prezentare a vizitei de lucru şi a proiectelor vizitate, cu participarea instituţiilor publice deconcentrate, primarilor de oraşe şi a reprezentanţilor unor societăţi civile. Materialele de prezentare a vizitei întreprinse au fost transmise Instituţiei Prefectului Judeţului Vaslui şi Agenţiei de Dezvoltare Regională Nord Est, în vederea diseminării la nivel de consilii

rezultatelor sale au fost postate pe site-ul oficial al Consiliului Judeţean Vaslui http://www.cjvs.ro/.

8. Realizarea auditului proiectului

S-a contractat un auditor autorizat, membru al Camerei Auditorilor Financiari din România, va realiza raportul de audit extern al activităţilor, al înregistrărilor şi al conturilor proiectului conform standardelor de audit în vigoare, conform prevederilor Ghidului Solicitantului acestei cereri de proiecte şi Manualului de Implementare corespunzător.

www.cjvs.ro



II. Prezentarea procesului de instruire

Aşa cum a fost deja menţionat la capitolul I, grupul ţintă este reprezentat de personalul din cadrul **Consiliului Judeţean Vaslui (CJ VS)** şi al **instituţiilor subordonate ale Consiliului Judeţean Vaslui (CJ VS)**, în total 114 persoane.

La cele 13 sesiuni de formare şi specializare profesională, organizate şi desfăşurate prin proiect, solicitările iniţiale în domeniile identificate, pentru membrii grupului ţintă, au fost următoarele:

- **20** de participanţi la Sesiunea nr. **1) Tema:** Formator;
- **25** de participanţi la Sesiunea nr. **2**) **Tema:** Expert accesare fonduri structurale şi de coeziune europene;
- **20** de participanţi la Sesiunea nr. **3) Tema:** Limba engleză;
- **24** de participanţi la Sesiunea nr.**4) Tema:** Optimizarea comunicării intrainstituţionale;
- **44** de participanţi la Sesiunea nr. **5) Tema:** Expert achiziţii publice;
- **37** de participanţi la Sesiunea nr. **6) Tema:** Manager proiect**;** Modulul: Managementul financiar al proiectelor;
- **30** de participanţi la Sesiunea nr.**7**) **Tema**: Expert în administraţie publică, Modulul: Investiţii publice
- **15** participanţi la Sesiunea nr.**8**) **Tema**: Expert în administraţie publică, Modulul:Gestiunea patrimoniului public si privat al entităţilor publice;
- **30** de participanţi la Sesiunea nr. **9) Tema:** Manager Resurse Umane;
- **36** de participanţi la Sesiunea nr. **10) Tema:** ECDL Complet;
- **33** de participanţi la Sesiunea nr. **11) Tema:** Responsabil Proces**;**
- **33** de participanţi la Sesiunea nr. **12) Tema:** Management financiar, Modulul: Managementul financiar pentru instituţiile şi autotităţile publice;
- **25** de participanţi la Sesiunea nr. **13) Tema:** Manager proiect**.**



În total, s-a estimat un număr **de 372 de participări la sesiunile de instruire**.

Grupul ţintă a fost implicat în elaborarea proiectului în urmatoarele faze:

- Analiza nevoii de formare, fundamentată prin participarea:

a) la desfăşurarea „**Studiului** privind evaluarea capacităţii administrative a autorităţii publice locale pentru pregătirea de proiecte şi accesarea fondurilor, la nivelul Regiunii de dezvoltare Nord Est",

b) la elaborarea **„Planului** de măsuri privind pregătirea profesională a funcţionarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judeţean Vaslui pentru anul 2009"; şi

c) la aplicarea unui **chestionar** la nivelul direcţiilor serviciilor şi compartimentelor Consiliului Judeţean Vaslui şi la nivelul instituţiilor subordonate, pentru analiza necesităţilor de formare

precum şi a altor aspecte relaţionate, aplicate în perioada *26 – 30.10.2009*, urmată de **întâlnirea directorilor şi a şefilor de servicii** de pe *9.11.2009* .

- Stabilirea temelor sesiunilor de formare şi specializare profesională necesare;
- Stabilirea activităţilor proiectului, a numărului de beneficiari, precum şi a graficului de desfăşurare al proiectului;
- Elaborarea şi reviziuirea cererii de finanţare în cadrul întâlnirilor reprezentanţilor Consiliului Judeţean Vaslui şi ai instituţiilor subordonate.

De asemenea membrii grupului ţintă au fost implicaţi în etapa de implementare a proiectului în următoarele activităţi, specifice proiectelor de dezvoltare a resurselor umane:

- Stabilirea calendarului exact de desfăşurare al sesiunilor de formare şi specializare profesională, astfel încât să se evite crearea unor perturbanţe ale activităţii normale a Consiliului Judeţean Vaslui şi a instituţiilor subordonate;
- Participarea la sesiunile de formare şi specializare profesională, precum şi la evaluarea cunoştinţelor dobândite în urma participării în cadrul acestora, în vederea obţinerii de certificate de atestare a competenţelor;
- Evaluarea defăşurării sesiunilor de formare şi specializare profesională şi a lectorilor prezenţi, prin utilizarea unor chestionar;
- Diseminarea informaţiilor dobândite în cadrul sesiunilor de instruire precum şi a generării unor discuţii interactive, moderate de către conducătorul compartimentelor, în vederea identificării unor noi căi de acţiune.

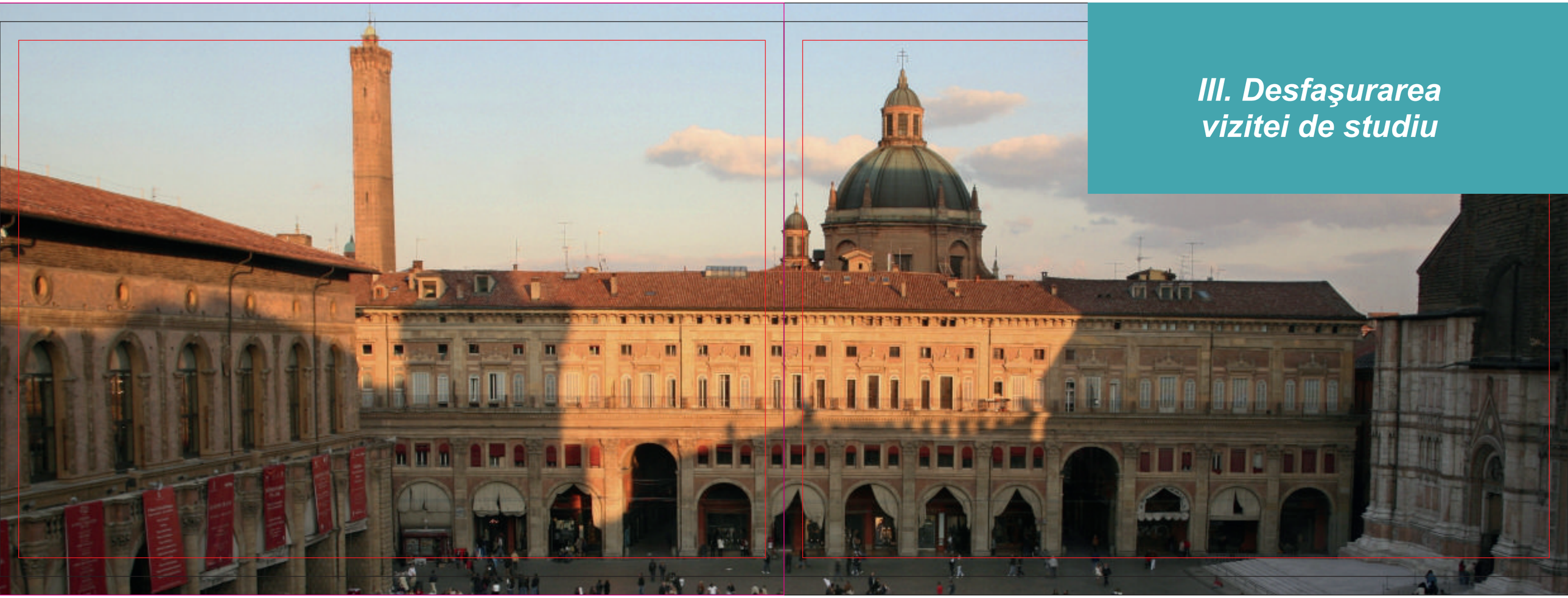
Rezultate obţinute:

La sesiunile de instruire desfăşurate în cadrul proiectului au participat peste 175/**180 persoane care au obţinut 470 de certificate de absolvire** eliberate conform procedurilor CNFPA şi, respectiv ECDL, depăşindu-se astfel procentul minim de absolvenţi ai sesiunilor de instruire estimat în cadrul cererea de finanţare depusă.

- **O vizită de studii** organizată şi desfăşurată în vederea analizării practicilor de management ale resurselor umane utilizate şi activităţilor în domeniul formării şi specializării personalului propriu şi al instituţiilor subordonate;

- **Echipamentul IT** pentru dotarea sălii de instruire a personalului Consiliului Judeţean Vaslui (10 bucăţi birou modular, 35 bucăţi scaun cu suport pentru scris, 2 bucăţi videoproiector (cu ecran de proiecţie inclus), 2 bucăţi laptop, 2 bucăţi tablă interactivă şi 1 bucată sistem audio) achiziţionat, livrat, recepţionat şi utilizat corespunzător**;**

- **100 de broşuri** de prezentare **a rezultatelor şi a experienţei obţinute prin implementarea proiectului realizate şi distribuite în cadrul unui eveniment de diseminare;**



III. Desfaşurarea vizitei de studiu

III. 1. Selectarea regiunii gazdă - organizarea

Prin proiect a fost organizată şi desfăşurată o vizită de studiu cu scopul de a analiza practicile de management ale resurselor umane utilizate şi activităţilor în domeniul formării şi specializării personalului propriu şi al instituţiilor subordonate dintr-o ţară membru a UE.

Pentru realizarea vizitei de studiu au fost contactate, începînd cu luna mai 2011, mai multe regiuni din Uniunea Europeană care răspundeau cerinţelor formulate în proiect, şi doreau să fie gazde. Dintre autorităţile contactate, Regiunea Emilia Romagna, din Italia, a fost cea care a răspuns la toate solicitările noastre. S-a purtat cu ei timp de 10 luni o corespondenţă pentru a pregăti vizita de studiu.

Având în vedere tematica vizitei de studiu a fost conturat un program al vizitei, stabilit de comun acord cu regiunea gazdă. Pentru atingerea obiectivelor vizitei a fost necesară deplasarea în regiunea Emiglia Romagna la Consiliul regional, în vederea cunoaşterii şi analizării:

- practicilor de management ale resurselor umane utilizate;
- activităţilor în domeniul formării şi specializării personalului propriu şi al instituţiilor subordonate;
- activităţilor în domeniul specializării permanente a departamentelor de elaborare şi gestionare de proiecte de dezvoltare regională;
- unor posibilităţi de networking şi parteneriat cu regiunea vizitată, cu scopul de a identifica noi parteneri pentru proiectele finanţate prin fonduri europene, de tip INTERREG IV C.

Fondul Social European a adus in regiunea Emilia Romagna 633 milioane de euro pentru perioada 2007-2013.Utilizarea eficientă a fondurilor a ajutat regiunea să-şi menţină angajamentele în ciuda cutremurelor care au lovit-o.



Programe europene de cooperare teritorială în regiunea Emilia Romagna:

I. cooperare transfrontalieră (52 de programe)

II. cooperare transnaţională (13 programe)

III. retele de cooperare interregională (INTERREG IVC, INTERACT, ESPON, URBACT**).**



III.2. Prezentarea regiunii gazdă

Regiunile Italiei au un grad de autonomie regională conform constituţiei din 1948. Totuşi, cinci (din cele 20) regiuni, şi anume: Friuli-Venezia Giulia, Sardinia, Sicilia, Trentino-Tirolul de Sud şi Valle d'Aosta, au statut special care le conferă o autonomie şi posibilităţi culturale mai mari.

Fiecare regiune are un consiliu ales şi o *Giunta Regionale* (comitet executiv) condus de un preşedinte. Preşedintele regiunii este ales pentru un mandat de 5 ani, şi este condus de Preşedinte, Consilieri, care sunt în prezent în număr de 12, inclusiv un Vice-Preşedinte şi un Sub-Secretar pentru biroul Preşedintelui.

Giunta este responsabilă în faţa consiliului şi îi este cerut să conducă regiunea în cazul în care nu reuşeşte să păstreze încrederea consiliului. Forma de guvernământ este de aceea analoagă structurii guvernării naţionale. Scopul principal al regiunilor este de a descentraliza instituţiile statului, iar în urma unei reforme din 2001 competenţele regiunilor au fost lărgite.

Guvernele provinciale şi comunale urmează aceleaşi principii - consilii şi *giunta* conduse de preşedinţi (sau de primari, în cazul comunelor).

Constituţia defineşte regiunile italiene "entităţi autonome", adică instituţii, cu o capacitate de auto-guvernare în cadrul legii şi a normelor de coexistenţă a Republicii. Acest lucru înseamnă că în fiecare moment şi la fiecare aspect al activităţilor sale, regiunea se referă la principiile fundamentale care stau la baza Constituţiei: egalitatea cetăţenilor, solidaritatea, dezvoltarea umană, depăşirea diferenţelor de dezechilibre economice, sociale şi teritoriale.

Regiunea are libertatea de iniţiativă în administrarea propiului său teritoriul şi are puterea de a legifera în anumite domenii: servicii sociale, sănătate, dreptul la educaţie, formare profesională, conservarea patrimoniului cultural, promovarea turismului, dezvoltarea

comerţului şi a artizanatului, dezvoltarea agriculturii, planificarea urbană şi infrastructura de transport, protecţia mediului, managementul resurselor de apă.

Având autonomie proprie, regiunea are un Statut şi îşi exercită atribuţiile sale prin intermediul a două organisme: Adunarea legislativă, care funcţionează în primul rând legislativă şi politică, administraţie şi Consiliul, care are în principal sarcini de construcţie.

Fiecare lege adoptată de către Regiune este sub controlul Guvernului.

Legile regionale sunt publicate în Buletinul Oficial al regiunii.

Emilia-Romagna este o regiune din nordul Italiei. Are aproape o formă de triunghi dreptunghic, fiind limitată de Marea Adriatică la Est, râul Po la nord şi de Apenini la sud.

Suprafaţa regiunii este de 22 451,29 km², cu o populaţie de 4,442,501 locuitori.

Regiune dens populată, (în special în parte de câmpie), Emilia Romagna este una dintre cele mai bogate regiuni italiene şi este în general privită şi ca una dintre cele mai frumoase pentru a trăi în ea.

Zona Emilia Romagna este cunoscuta pentru gastronomie si pentru orasele artei Modena si Parma. Aici, familii precum ducii renascentisti Ferrara au capatat putere si influenta, curtile lor atragand poeti si artisti. Emilia Romagna este cautata si datorita coastei si plajelor frumoase, mai ales din jurul Rimini si Misano Adriatico. Peisajul regiunii este variat, de la poalele Apeninilor in sud pana la campiile din nord, Pianura Padana, intrerupte doar de plopii razleti.

Demult doua provincii, Emilia la vest si Romagna la est, aceasta zona forma Statul Papal, pana a fost unificat. Castelele si fortaretele construite de familiile influente Ferrara si Modena au ramas pana astazi in satele si orasele cu centre istorice.

Capitala Bologna se afla la rascrucea dintre Venetia si Florenta si este



legata de Milano si Toscania prin autostrada. Din acest vechi oras universitar se poate ajunge in toate directiile: 52km nord spre Ferrara, 50km sud-est spre Faenza, renumit pentru lucratorii de ceramica, 40km nord-vest spre Modena cu catedrala sa romanesca, 55km nord-vest spre Parma, capitala legendara a familiei ducale in secolul XVI. Ravenna, renumita pentru mozaicuri, se afla la 74km est de Bologna, pe marea Adriatica.

Majoritatea opririlor din aceasta regiune se bazeaza pe vechiul drum roman Via Emilia, care incepea in Rimini si continua spre Piacenza, o colonie romana care atragea deseori barbarii invadatori. Acest vechi taram este bogat in arhitectura si peisaje frumoase.

Regiunea Emilia Romagna este formată din 9 provincii situându-se pe locul 6 în Italia.

Agricultura este cea mai importantă activitate economică: cereale, cartofi, porumb, roşii şi ceapă sunt cele mai importante, împreună cu fructele şi struguri destinate pentru producţia de vin (din care cel mai faimos este poate —Lambrusco). Creşterea animalelor este de asemenea dezvoltată, în special cea a porcului şi cea a —bovinelor.

Industria din Emilia-Romagna este de asemenea sănătoasă, în mod special industria alimentară şi turismul pe coasta Mării Adriatice.

Cel mai important oraş este Bologna, un centru istoric, cultural şi de distracţie de importanţă naţională. Alte oraşe importante sunt Parma, Piacenza, Reggio nell'Emilia, Modena, Rimini, Ferrara, Forlì şi Ravenna.

Emilia-Romagna recunoaşte municipalităţile şi provinciile ca obiectul principal de referinţă pentru crearea unui sistem eficient de auto-guvernare locală.

Tot ceea ce vine de la regiune din punct de vedere al proiectelor sau a documentelor este accesibil publicului.

Cetăţenii au întotdeauna dreptul de a solicita copii ale documentelor şi măsuri administrative care pot furniza o mare bogăţie de baze de date elaborate de către birourile regionale.Există, desigur, măsuri de protejare a informaţiilor personale.

Consiliul regional Emilia-Romagna este un organism complex, împărţit în atat de multe servicii şi birouri, cu locaţii diferite şi adrese, pentru a avea răspuns imediat la cele mai multe întrebări sau cel puţin să fie direcţionate către locuri şi prsoane care pot soluţiona problemele.

Provinciile regiunii Emilia Romagna

În Italia, o **provincie** este o diviziune administrativă la nivel intermediar între regiuni şi comune.

Provincia este autoritatea locală cu autonomie proprie, care contribuie împreună cu municipii, oraşe, regiuni metropolitane şi de stat la stabilirea structurii administrative a Republicii.
Provincia reprezintă punctul de referinţă şi coordonare pentru comunităţile care o formează.

Organismele care guvernează provincia sunt: Preşedintele, Giunta şi Consiliul de Administraţie.

O provincie este compusă din mai multe comune, şi de obicei mai multe provincii formează o regiune. Singura excepţie este Valle d'Aosta care nu are provincii.

Cele nouă provincii sunt:
Provincia Bologna (BO), Provincia Ferrara (FE), Provincia Forlì-Cesena (FC), Provincia Modena (MO), Provincia Parma (PR), Provincia Piacenza (PC), Provincia Ravenna (RA), Provincia Reggio Emilia (RE), Provincia Rimini (RN) .

Teritoriul provinciei Bologna se extinde pe o suprafata 3702,05 Km^2 si cuprinde 60 de comune situate în majoritate in zona de deal 1329,61 Kmq si munte (790,13 Kmq. Locuitorii provinciei sunt în număr de 984.342 persoane (474.125 barbaţi şi 510.217 femei), din care 94.777 sunt cetăţeni străni care au rezidenţă bologneză.

Bologna [bo'lɔʌ:a], (bol.*Bulåggna*) este una dintre cetăţile istorice cele mai bine conservate din nordul Italiei în Emilia-Romagna. Este denumită „*oraşul roşu*" pentru culoarea acoperişurilor şi faţadelor sale.

Sunt numeroase restaurantele specializate în meniuri mediteraneene, mai ales în mâncarea tipică oraşului: *tortellini bolognezi*.

Cele Două Turnuri (*Due Torri*) este cel mai faimos loc din Bologna. Turnul cel mai înalt are aproximativ 98 de metri. Într-o zi senină, se poate vedea până la Verona şi în Dolomiţi din turnul Asinelli (*Torre degli Asinelli*).

Bologna, capitala regiunii Emilia-Romagna, se află la o distanţă de circa 125 km de Marea Adriatică, 84 km de Ravenna, 105 km de Florenţa, 152 km de Veneţia, 210 km de Milano si 380 km de Roma.

Este un oraş de tradiţie antică, la început locuit de etrusci şi mai târziu de romani, astăzi cunoscut pentru viaţa sa culturală şi universitară (aici se afla cea mai veche universitate din Europa - 1088) precum şi pentru gastronomia locală.

Bologna e ca şi facut pentru plimbari - cel mai bun mod de a cunoaste acest oras plin de strazi frumoase si cladiri.

Mentionam doar citeva exemple din numeroasele atractii ale Bolognei: *Piazza Maggiore*, cele doua turnuri *Asinelli* (98m) şi *Garisenda* (47m), *strada Via Zamboni* cu frumoasele sale cladiri, *palatul regelui Enzo*, biserica *S. Giacomo Maggiore*. De recomandat si o excursie pe virful dealului din Bologna - locul cu o fantastica panorama a orasului.



III.3. Programul vizitei

Vizita de studiu s-a deşfăşurat în perioada 19-23 martie 2012, delegaţia fiind condusă de domnul Vasile Mihalachi, preşedinte al Consiliului Judeţean Vaslui.

Din componenţa acesteia au facut parte directori, şefi ai serviciilor cu atribuţii în domeniul investiţiilor publice, a gestionării fondurilor europene şi resurselor umane.

Luni 19 martie 2012

Întîlnire cu doamna Serenella Sandri – sef Biroul pentru planificare, evaluare si interventie regionala in politicile de formare si ocupare a fortei de munca- Directia pentru Cultura, Formare si Munca.

Tema managementul FSE în regiunea Emilia-Romagna

Doamna Sandri a prezentat modul în care regiunea gestionează Fondul Social European prezentând: contextul economico-social, punctele tari şi punctele slabe ale sistemului, previziunile regulamentelor comunitare(mai ales al FSE), coerenţa cu politicile comunitare.

Un aspect destul de important si distinctiv faţă de România este acela că regiunea este cea care gestionează Programele finanţate prin FSE, spre deosebire de România unde aceste Programe sunt gestionate la nivel naţional.

Priorităţile de intervenţie(Axele) în cadrul Programelor operative din Regiunea Emilia Romagna, finanţate prin FSE sunt:

1. adaptabilitatea
2. ocuparea
3. integrarea socială
4. capitalul uman
5. transnaţionalitatea şi interregionalitatea
6. asistenţa tehnică

De remarcat faptul că regiunea este una din

cele mai bogate din întreaga Italie cu o rată de ocupare de 68,4 % faţă de 57,4% la nivel naţional.



Au fost prezentate punctele tari, punctele slbe, oportunităţile şi riscurile gestionării fondurilor la nivel regional.

Finalitatea Fondului social european în această perioadă de programare trebuie să ducă la :

· creşterea adaptabilităţii muncitorilor şi a întreprinderilor

· îmbunătăţirea accesului pentru ocupare, prevenirea dezocupării, încurajarea îmbătrânirii active

· potenţarea incluziunii sociale a persoanelor dezavantajate

· potenţarea capitalului uman

· promovarea parteneriatului, pactelor şi iniţiativelor prin reţele de părţi interesate

A fost prezentat ca un model de succes reţeaua SaviAV care are ca scop Incluziunea sociala si integrarea profesionala a solicitantilor de azil si victime ale traficului de fiinte umane.

După prezentarea făcută de doamna Sandri a modului de gestionare a FSE a tipurilor de proiecte finanţabile la nivel regional precum şi a proiectelor de succes finanţate prin acest fond, doamna Vasiliu Cristina a făcut o prezentare a judeţului Vaslui, a instituţiei Consiliului Judeţean Vaslui şi a proiectelor de succes derulate de instituţie, cu focusare pe proiectele europene.

Marti 20 martie 2012

Întîlnire cu doamna Stefania Papili şef serviciu organizare şi dezvoltare din cadrul Direcţiei generale Organizare, resurse umane, sisteme informative si telematice

Tema : Organizarea regională şi recrutarea resurselor umane

Doamna Papili a prezentat forma de organizare a regiunii Emiglia Romagna, organizarea politică-adunarea regională şi giunta , a structurii de personal a regiunii şi a modului în care se recrutează personalul la nivelul Consiliului regional.

Giunta cu rol organic şi autonomă în



materie de organizare şi personal are un rol de îndrumare politico-administrativă.În regiunea Emiglia Romagna giunta are în structura sa:10 Direcţii generale, 5 agenţii/institute, 99 de servicii.

Direcţia Generală centrală organizare, personal, sisteme informative si telematice are în subordine 7 servicii

În Italia legea defineşte cheltuiala maximă de personal iar giunta defineşte dotarea organică şi bugetul fiecărei direcţii.

În anul 2011 bugetul alocat structurilor de personal obişnuite a fost de 131.869.315 euro la care s-au adăugat sume destinate structurilor speciale(aparatelor Preşedintului, vicepreşedinţilor, asesorilor) de 11.459.782 euro.

Chetuielile maxime care trebuie respectate

se referă doar la posturile din structura organică şi cuprind doar chetuielile legate de retribuţie (salarii). Există posibil să se angajeze şi altfel de tipuri de costuri de tipul contractelor de servicii pentru anumite domenii de activitate care nu intra în categoria costurilor de personal.

În structura Consiliului regional există posturi pe durată determintă şi posturi pe durată nedeterminată.

Cheltuielile de personal la nivelul Consiliului regional au fost:

Anul 2009 - 147.452.000 Euro

Anul 2010 - 146.224.000 Euro

Anul 2011 - 148.521.000 Euro

Numărul angajaţilor Consiliului regional este de 3074 din care: 246 - Adunarea regională şi giunta 2848 angajaţi.

Au mai fost prezentate:

- modul de recrutare al angajaţilor la nivelul regiunii şi al provinciilor, cu situaţii concrete,
- programul de lucru săptămânal, prezentându-se modul extrem de flexibil al acestuia, unul din cele mai inovative şi eficiente din întreaga administraţie



italiană(sistem de pontaj prin cartelă electronică, cu un număr de minim 36 ore/săptămână şi program deschis de la 7.30 la 17.30)

• modalitatea de remunerare şi stimulare a personalului aparatului propriu,

• o foarte scurtă prezentare a modului în care se face evaluarea personalului şi acordarea facilităţilor.

De asemenea a fost prezentat, ca un element de absolută noutate pentru administraţia din România, serviciul „telelavoro", desfăşurarea programului de lucru acasa, prin internet. Această facilitate lucrativă este adresată personalului care are în întreţinere persoane cu handicap,

vârstnici sau copii.

Doamna Anton, şefa serviciului resurse umane din cadrul Consiliului Judeţean Vaslui a prezentat forma de organizare şi structura de personal a instituţiei precum şi modalitatea de evaluare extrem de similară cu cea din Italia.



Miercuri 21 martie 2012

Întîlnire cu domnul Paolo Di Giusto expert în cadrul Biroului organizare si dezvoltare- Directia Generala Organizare, resurse umane, sisteme de formare si telematice

Tema : Planificarea si evaluarea resurselor umane

Domnul Giusto a făcut o prezentare detaliată a modului în care se planifică posturile pentru structura de personal la nivel regional dar a şi a modului în care sunt evaluaţi angajaţii Consiliului regional :funcţionari şi personal contractual.

Punctele principale ale prezentării au fost :

• modelul de programare şi evaluare

• contextul normativ

• implementarea sistemului .

Domnul Giusto a prezentat sistemul de planificare strategică regional în domeniul resurselor umane.şi a modului în care se leagă viziunea dezvoltării şi a creşterii calităţii personalului cu managementul performanţei.

Modelul managementului performanţei este unul de succes în administraţia bolognesă, reuşind să fie extrem de atractiv pentru foarte multe persoane.

A fost prezentat şi contextul legislativ care pune în ordine un sistem de măsurare al performanţei, de evaluare şi transparenţă şi a modului în care sunt transpuse la nivelul regiunii Emilia Bologna aceste legi.

Joi 22 martie 2012

Întîlnire cu doamna Daniela Degli Esposti: expert în cadrul Biroului pentru organizare si dezvoltare- Directia Generala Organizare, resurse umane, sisteme de formare si telematice.

Tema : Dezvoltarea si formarea resurselor umane

Doamna Daniela degli Esposti a prezentat delegaţiei din România sistemul de stimulare al angajaţilor verso organizarea

cursurilor de instruire cu cea mai mare relavanţă pentru interesele profesionale.

În regiunea Emilia romagna este în fază experimentală sistemul de credite formative obligatoriu pentru angajaţii regionali.

Astfel, timp de trei ani trebuie parcurse un minim de 45 de credite care se pot distribui în fiecare an funcţie de posibilitatea de a le parcurge a angajatului.

Bugetul aproximativ alocat formării profesionale în regiune este de 1 miliard de Euro.

Şefa serviciului personal doamna Anton a prezentat sistemul de formare a personalului din administraţia publică şi a exemplificat cu instituţia Consiliului Judeţean Vaslui.

Vineri 23 martie 2012

Întîlnire cu Michele Migliori si Antonella Liberatore coordonatori şi experţi pe politici europene în cadrul Direcţiei Generale Programare teritorială, relaţii europene şi internaţionale.

Tema întîlnirii:Prezentarea Proiecteleor finanţate prin INTERREG IVC si Europa de Sud-Est

Doamna Antonella Liberatore a prezentat Programele de cooperare teritorială europeană 2007-2013 in Emilia-Romagna: bugetul alocat, zonele de intervenţie , spaţiile de cooperare eligibile pentru regiunea Emilia Romagna.

A fost descris obiectivul cooperare teritorială europeană 2007-2013 şi teritoriile eligibile.

Un accent deosebit a fost pe obiectivul cooperare interegională Interreg IV C unde şi Romînia este eligibilă ca aplicant sau partener.

Regiunea este implicată în 37 de proiecte cu parteneri din România.

Au fost prezentate câteva posibilităţi încă active în cadrul Programelor de finaţare în care regiunile pot fi parteneri.

Doamna Liberatori a prezentat deasemenea şi rolul regiunii în gestionarea fondurilor europene.

Doamna Vasiliu şi domnul Creţu au prezentat proiectele Consiliului Judeţean Vaslui finanţate cu fonduri europene precum şi mecanismul de derulare al acestora.

Au fost identificate interese comune în domeniul dezvoltării de proiecte cu finanţare europeană în domeniul serviciilor sociale, turism, dezvoltarea resurselor umane, dezvoltare regională.

Doamna Liberatori şi-a exprimat dorinţa de a vizita România şi în mod deosebit judeţul Vaslui, domnul Preşedinte Mihalachi exprimându-şi toată disponibilitatea de a fi gazde pentru o vizită a a specialiştilor din regiunea Emilia Romagna.





IV. PROIECTE DE SUCCES FINANŢATE PRIN PROGRAME DE COOPERARE TERITORIALĂ

1. ARIA DE INTERVENTIE A PROGRAMELOR DE COOPERARE TERITORIALĂ

Cooperare transfrontalieră- (73,86%) cuprinde regiunile(provinciile) NUTS III , situate de-a lungul frontierelor interne terestre, anumite frontiere terestre externe, şi în toate regiunile de nivel NUTS III de-a lungul frontierelor maritime separate printr-un maxim de 150 de km.

Cooperare transnaţională –(20,95%) cuprinde zone geografice deschise de cooperare identificate de către grupuri NUTS II

Cooperare interregională –(5,19%) singurul program pentru întregul teritoriu al Uniunii Europene

2. Obiectivul de Cooperare Teritorială Europeană 2007-2013

2.1. Cooperare transfrontalieră

Teritorii eligibile

Ţări membre:

Italia: 7 regiuni şi 22 de provincii

Slovecia:Regiunea 1

Grecia : 2 prefecturi.

Stat candidat:

Croaţia:7 judeţe

Potenţiali candidaţi

Bosnia Herţegovina: 22 de municipalităţi

Muntenegru:10 municipalităţi

Albania: 6 raione

Serbia: întreg teritoriul (eliminarea treptată doar pentru proiecte de cooperare instituţională)" Axa 1" cu o limită de buget de 500.000 de Euro

Italia: Provincia Trieste, Gorizia, Udine, Pordenone, (zona în derogare) Veneţia, Rovigo, Padova, Treviso,(zona în derogare) , Ravenaa şi Ferrara

Slovenia : regiunea Goriška, Obalno-Kraška, Gorenjska, Osrednjeslovenska, (zona in derogare), Notranjsko Kraška (zona in derogare)

2,2. Cooperate transnaţională

Teritorii eligibile:

Europa de sud-est cuprinde o arie geografică mare, care include 17 ţări cu o populaţie de 269 milionae locuitori.

Include următoarele ţări:

Ţări membre: Bulgaria, Grecia, Ungaria, Italia, România, Slovenia, Slovacia

Potenţiale tări candidate (IPA): Albania, Bosnia-Herţegovina, Serbia, Montenegru

Ţări candidate (IPA):, FYROM Croaţia, Turcia

Ţări terţe (IEVP):

Ucraina şi Moldova

-Austria

-Germania (Baden Wurtennberg, Bayern, Berlin, Brandeburg, Mecklenburg, Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thuringen)

-Ungaria

-Slovacia

-Slovenia

-Republica Cehă

-Polonia

-Ucraina

-Italia (Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Veneto, Provincia Bolzano, Provincia Trento, Venezia-Giulia, Emilia Romagna)

Italia: 18 Regioni (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Friuli Venezia-Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Umbria, Veneto)

-Cipru: întreg teritoriul

-Franţa:4 Regiuni (Corsica, Languedoc-Roussillon, PACA, Rhone-Alpes)

-Gibraltar

-Grecia:întreg teritoriul

-Malta:întreg teritoriul

-Portugalia: 2 Regiuni (Alentejo, Algarve)



V. PROIECTE IMPLEMENTATE ÎMPREUNĂ CU PARTENERI ROMÂNI

Proiectul SEBE, derulat în parteneriat cu Asociaţia Română pentru Industrie Electronică şi Software, din regiunea NUTS III, BucureȘti-Ilfov, împreuna cu Centrul de CERCETARE producţie CRPA, din regiunea Emilia Romagna.

Proiecte derulate împreună cu parteneri români în perioada de programare 2007-2013 prin Programul de cooperare teritorială INTERREG IV C

Titul proiectului	Partner din Romania	Regiune	Nuts 3	partener teritorial regional
ERIK ACTION	Agenţia de Dezvoltare Regionala Sud-Est - Braila	Sud-Est	Brăila	DG Attività Produttive, Commercio e Turismo
Creative Growth	Consiliul Judeţean Timiş	Vest	Timiş	ASTER
MMOVE	Agentia Metropolitana pentru Dezvoltare Durabilă Brasov	Centru	Braşov	Comune Reggio Emilia
MITKE	Agenţia de Dezvoltare Regională de vest- Romania	Vest	Timiş	SOPRIP
WATER CoRe	MMDD – Ministerul Mediunlui, Romania	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	DG Ambiente - Serv. Tutela e risanamento risorsa acqua
WATER CoRe	Administraţia Naţională Meteorologică România	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	ARPA Emilia-Romagna
WATER CoRe	Agenţia de Protecţiea Mediului-Covasna	Centru	Covasna	
OSEPA	Consiliul Local Bistrita	Nord-Vest	Bistriţa-Nasaud	DG Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica
OSEPA	Asociaţia Oraşelor din România	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
ERMIS	Consiliul Local Iaşi	Nord-Est	Iaşi	Comune di Cesena



Proiecte derulate împreună cu parteneri români:Programul Operaţional Europa de Sud-Est

Titlul proiectului	Partner din Romania	regiune	nuts 3	partner teritoriu regional
DATOURWAY	NIRDT – Institutul Naţional pentru Cercetare şi Dezvoltare în Turism	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Delta 2000
DATOURWAY	INCD – Institutul Naţional de Cercetare şi Dezvoltare pentru Planificare Teritoriala Urbană -URBANPROIECT	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
DATOURWAY	MDLPL – Ministerul Dezvoltării,Lucrărilor Publice şi Locunţelor	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
MONITOR II	ROMSILVA – Administraţia Naţională a Pădurilor, Direcţia de Dezvoltare	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Universitatea din MO e RE
PROMISE	ASE- Academia de Studii Economice Bucureşti	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Provincia Rimini
PROMISE	Municipalitatea Bucharest	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	

Titlul proiectului	Partener din Romania	Regiune	Nuts 3	Partner teritoriu regional
EU.WATER	Institutul Naţional de Cercetare şi Dezvoltare în Pedologie, Chimie Agricolăşi Mediu	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Provincia Ferrara
EU.WATER	Ministerul Agriculturii şi Dezvoltării Rurale	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
SARMa	IGR – Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare în domeniile Geologie, Geofizică, Geochimie şi Teledetecţie	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	DG Ambiente, Difesa del Suolo e della Costa
SARMa	FGG – Universitatea din Bucureşti, Faculatea de Geologie şi Geofizică	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Provincia di Parma
ReTInA	Municipalitatea Galaţi	Sud-Est	Galaţi	Provincia di Ferrara
ReTInA	Consiliul Local Iasi	Nord-Est	Iaşi	SOPRIP
ADC	IPE- Institutul de Prognoză Economică	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	DG Attività Produttive, Commercio e Turismo

TECH.FOOD	AESB – Academia de Studii Economicem Bucureşti	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	ASTER
TECH.FOOD	Ministerul Agriculturii şi Dezvoltării Rurale	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
ATRIUM	Mitropolia Moldovei şi Bucovinei-Arhiepiscopia de Iaşi	Nord-Est	Iaşi	Comune di Forlì Provincia Forlì-Cesena

Titlul proiectului	Partener din Romania	Regiune	Nuts 3	Partner teritoriu regional
CLEAR	Consiliul Judeţean Harghita	Centru	Harghita	Provincia Rimini Fondazione Enaip S. Zavatta Rimini
M2RES	ENERO – Centrul pentru Promovarea Energiei Curate şi Eficiente în România	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	ENEA - Centro Ricerche Bologna, Unità Trasferimento Tecnologico
M2RES	SunE – Asociaţia de Suese Noi şi Regenerabile	Bucuresti - Ilfov	Bucureşti	

ATTAC	Compania de Transport Local Oradea	Nord-Vest	Bihor	Agenzia per la Mobilitá ed il Trasporto Pubblico Locale di Modena S.p.a.
ATTAC	Federatia Română de Transport Public	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
BE-NATUR	Consiliul Judeţean Timis	Vest	Timiş	Provincia Ravenna
BE-NATUR	DDNI – Institutul Naţional de Cercetare şi Dezvoltare Delta Dunării	Sud-Est	Tulcea	
BE-NATUR	Rezervaţia Biosferei Delta Dunării	Sud-Est	Tulcea	



Proiecte cu parteneri români finanţate prin Programul de cooperare teritorială- URBACT

Titlul proiectului	Partener din Romania	Regiune	Nuts 3	Partener teritoriu regional
HISTORICENTRES_NET Phase II	Oraşul Tirgu Mures	Centru	Mureş	Comune di Faenza
UrSEnE	Municipalitatea Bucureşti	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	Comune di Cesena
UrSEnE	TUCEB – Universitatea Tehnică de Construcţii din Bucureşti	Bucureşti - Ilfov	Bucureşti	
UNIC	Oraşul Cluj Napoka	Nord-Vest	Cluj	Comune di Faenza
Creative Clusters	Municipalitatea Mizil	Sud - Muntenia	Prahova	Comune di Reggio Emilia
NODUS	Aida - Associatia Intercomunitara de Dezvoltare	Centru	Alba	DG Programmazione territoriale e negoziata, intese. Relazioni europee e relazioni internazionali.
LINKS	Agentia Metropolitana pentru Dezvoltare Durabila Brasov	Centru	Braşov	Comune di Budrio
Active Travel Network	Municipalitatea Sebeş	Centru	Alba	Comune di Riccione







