

**ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. ____/2017
privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul
Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad**

având în vedere:

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vaslui privind propunerea de modificare a statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad;

- adresa nr. 1057/30.01.2017 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui;

în temeiul art. 91 alin. (1) lit. a), alin. (2), lit. c) și al art. 97 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Județean Vaslui,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă reorganizarea Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad a cărei structură organizatorică este prevăzută la anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre, cu încadrarea în același număr de personal.

Art. 2. – Se aprobă statul de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad potrivit anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

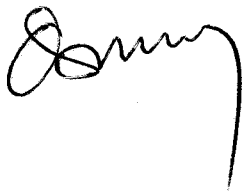
Art. 3. – Anexa nr. 1b de la Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 220/2015 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 4. – La data intrării în vigoare a acestei hotărâri, anexa la Hotărârea Consiliului Județean nr. 37/2013, cu modificările ulterioare, se abrogă.

Art. 5. – Aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri revine Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

Vaslui, ____ februarie 2017

**PREȘEDINTE
Dumitru BUZATU**



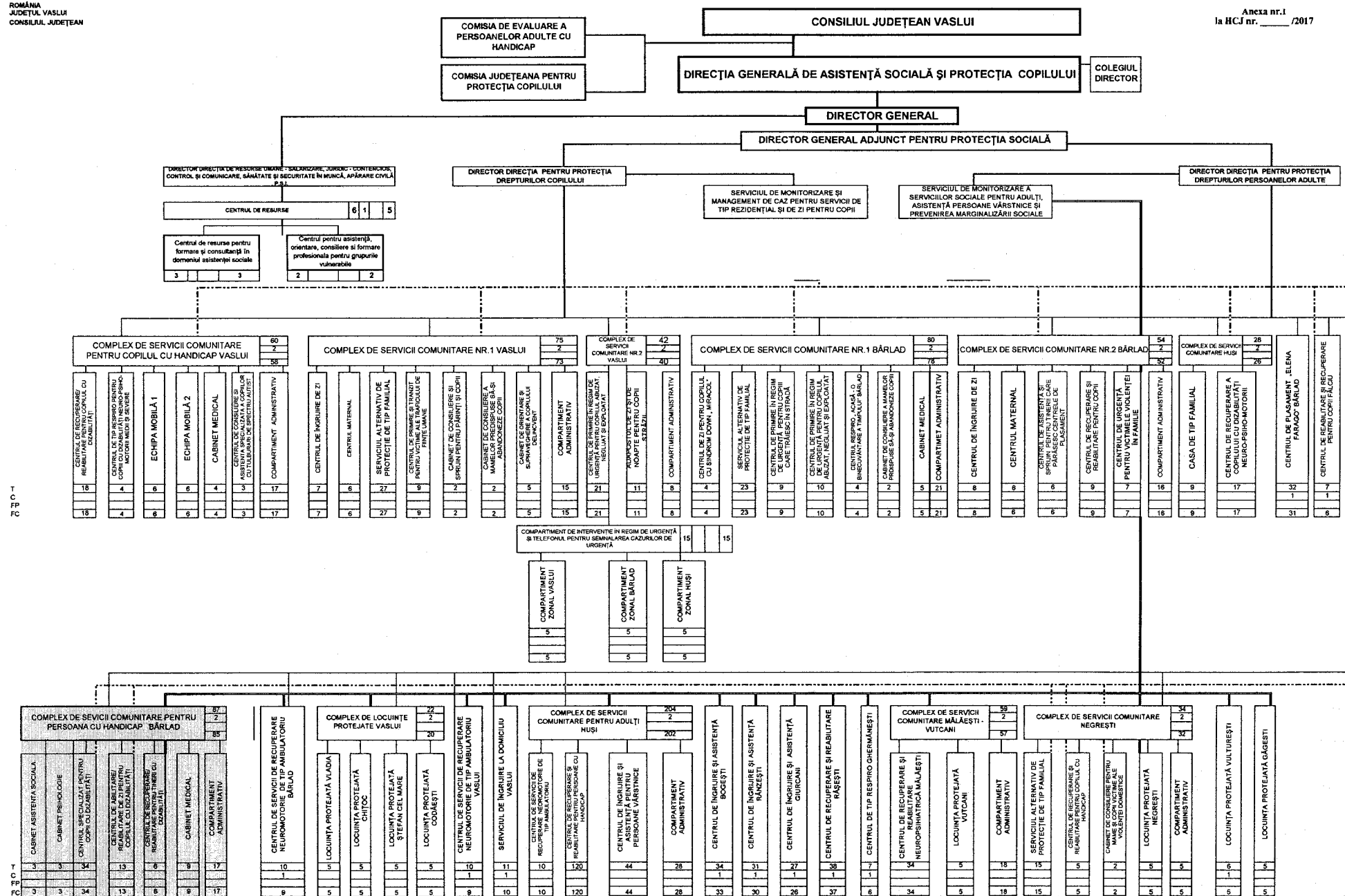
**Avizat pentru legalitate:
Secretarul județului Vaslui,
Diana Elena URSULESCU**

Direcția Administrație Publică
Am luat la cunoștință de acest înscris oficial
și îmi asum responsabilitatea legalității.
Director executiv,
Adriana-Manuela HUIDEȘ

Serviciul Managementul Resurselor Umane, Relații Mass-Media, Informare Cetățeni

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui înscris oficial

Șef serviciu
Maria ANTON



**STAT DE FUNCȚII AL PERSONALULUI DIN CADRUL
COMPLEXULULUI DE SERVICII COMUNITARE PENTRU
PERSOANA CU HANDICAP BÎRLAD**

Nr. crt.	Structura	Funcția Contractuală		Gradul/Treapta profesională	Nivelul studiilor	Nr.posturi
		de conducere	de executie			
1		Șef complex			S	1
2		Coordonator personal de specialitate			S	1

CABINET ASISTENȚĂ SOCIALĂ

3-5			Asistent social	principal	S	3
-----	--	--	-----------------	-----------	---	---

CABINET PSIHOLOGIE

6-7			Psiholog	specialist	S	2
8			Psiholog	practicant	S	1

CENTRUL SPECIALIZAT PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI

9			Inspector de specialitate	I	S	1
10-11			Instructor de educatie	principal	M	2

12			Instructor de educatie		M	1
13-32			Lucrător social		M	20
33			Supraveghetor de noapte		M	1
34-42			Infirmiera		M/G	9

CENTRUL DE ABILITARE / REABILITARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI

43			Interpret în limbaj mimico gestual	debutant	S	1
44			Kinetoterapeut		S	1
45			Kinetoterapeut	debutant	S	1
46			Referent de specialitate	II	S	1
47-48			Pedagog de recuperare	principal	PL	2
49			Pedagog de recuperare		PL	1
50-51			Maseur		PL	2
52			Instructor de educatie	principal	M	1
53			Instructor de educatie		M	1
54-55			Lucrator social		M	2

CENTRUL DE RECUPERARE / REABILITARE PENTRU TINERI CU DIZABILITĂȚI

56			Instructor de educatie	principal	M	1
57-59			Lucrator social		M	3
60-61			Infirmiera		M/G	2

CABINET MEDICAL

62			Asistent medical		SSD	1
63-65			Asistent medical	principal	PL	3
66-68			Asistent medical		PL	3
69-70			Asistent medical	debutant	PL	2

COMPARTIMENT ADMINISTRATIV

71			Inspector de specialitate	I	S	1
72			Referent de specialitate	I	S	1
73			Referent de specialitate	II	S	1
74			Sofer	I	M/G	1
75			Muncitor calificat-intretinere	II	M/G	1
76			Muncitor calificat-intretinere	III	M/G	1
77			Muncitor calificat-bucatar	II	M/G	1
78-82			Muncitor calificat-bucatar	III	M/G	5
83			Infirmiera		M/G	1
84			Ingrijitoare		M/G	1
85-87			Paznic		M/G	3

NR.TOTAL POSTURI APROBATE	87
NR.TOTAL FUNCȚII CONDUCERE	2
NR.TOTAL FUNCȚII EXECUȚIE	85

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Copilul cu Handicap Bîrlad

Doamnelor și domnilor consilieri,

Proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad este inițiat la solicitarea conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, formulată prin adresa nr. 2365/30.01.2017, înregistrată la Consiliul Județean Vaslui sub nr. 1057/30.01.2017 și în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (2), lit. c), ale art. 97 alin. (1) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 61/2012 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, cu modificările și completările ulterioare, Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad i-au fost aprobate un nr. de **87** posturi din care **2** posturi de conducere și **85** posturi de execuție structurate astfel:

1. Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități cu un nr. de 32 posturi aprobate; **cod serviciu social 8891 CZ – C111** cu o capacitate lunară de 156 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii, deficiență mintală și/sau deficiențe asociate ușoare, medii și grave în vederea integrării sociale, prevenirii abandonului sau instituționalizării copiilor.

2. Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități cu un nr. de 17 posturi aprobate; **cod serviciu social 8790CR-C-I** cu o capacitate de 40 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii și/sau asociate cu necesități de îngrijire specializate adaptate nevoilor individuale.

3. Centrul de Recuperare/Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități cu un nr. de 12 posturi aprobate; **cod serviciu social 8790CR-D-II** cu o capacitate de 8 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii, deficiențe mintale și/sau deficiențe asociate cu necesități de îngrijire specializate adaptate nevoilor individuale.

4. Cabinet Medical cu un nr. de 7 posturi aprobate;

5. Compartiment Administrativ cu un nr. de 17 posturi aprobate.

În urma publicării în Monitorul Oficial al României a Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale se impune

reorganizarea Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad.

În acest context propun modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad, cu încadrarea în același număr de pesonal, după cum urmează:

1. **Înființarea Cabinetului de Asistență Socială (CAS)** cu 3 posturi de asistent social, care sa deservească toți beneficiarii Complexului. Aceste posturi vor fi preluate din structura Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati (CSCD) – 1 post, Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati (CARZCD) – 1 post si Centrul de Recuperare/ Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (CRRTD)- 1 post;

2. **Înființarea Cabinetului de Psihologie (CP)** cu 3 posturi de asistent social care sa deservească toți beneficiarii Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad (CSCPH Barlad). Aceste posturi vor fi preluate din structura Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati (CSCD) – 1 post, Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati (CARZCD) – 1 post si Centrul de Recuperare/ Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (CRRTD) – 1 post;

3. **completarea organigramei Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități (CSCD)** până la **34 de posturi** prin mutarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția 3 din statul de funcții al Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilități, respectiv asistent social principal – se mută la Cabinetul de Asistență Socială (CAS) fără modificarea încadrării;
- poziția 4 din statul de funcții al Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati, respectiv psiholog specialist – se mută la Cabinetului de Psihologie (CP) fără modificarea încadrării;
- poziția 6 din statul de funcții al Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati, respectiv pedagog de recuperare principal – se mută în Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati fără modificarea încadrării;
- poziția 23 din statul de funcții al Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati, respectiv instructor de educație – se mută în cadrul Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati fără modificarea încadrării;

Prin mutarea celor 4 posturi, structura de personal ajunge de la 28 până la 34 posturi se va completa structura de personal cu următoarele 6 posturi care vor fi mutate și transformate:

- poziția 48 în statul de funcții al Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati, instructor de educație principal va fi mutat în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati fără modificarea încadrării;
- poziția 49 în statul de funcții al Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati, instructor de educație principal va fi mutat în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati fără modificarea încadrării;

- poziția **50** în statul de funcții al Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati, lucrător social va fi mutat în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati fără modificarea încadrării;
- pozițiile **55** și **56** din statul de funcții al Centrului de Recuperare/Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (2 posturi vacante) de pedagog de recuperare, se transformă în lucrător social și vor fi mutate în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati;
- poziția **58** din statul de funcții al Centrului de Recuperare/Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (1 post vacant) de maseur se transformă în lucrător social și se va muta în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati;

4. reducerea numărului de posturi din cadrul Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități (CARZCD) până la **13 de posturi prin transformarea următoarelor categorii de personal;**

- poziția **35** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități, respectiv asistent social principal – se va muta la Cabinetul de Asistență Socială fără modificarea încadrării;
- poziția **36** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități, respectiv psiholog practicant – se va muta la Cabinetul de Psihologie fără modificarea încadrării;
- poziția **37** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv logoped nivel studii superioare (post vacant) – se transformă în interpret în limbaj mimico - gestual nivel studii superioare – debutant;
- poziția **39** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv fiziokinetoterapeut nivel studii superioare (post vacant) – se transformă în kinetoterapeut nivel studii superioare – debutant;
- poziția **40** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv fiziokinetoterapeut nivel studii superioare (post vacant) – se transformă în instructor de educație nivel studii medii;
- poziția **44** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL(post vacant) - se transforma în asistent medical debutant nivel studii PL si se va muta în cadrul Cabinetului Medical;
- poziția **45** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL(post vacant) - se transformă în lucrător social nivel studii medii M;
- poziția **48** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, instructor de educație principal se va muta în cadrul Centrului Specializat pentru Copiii cu Dizabilități, fără modificarea încadrării;
- poziția **49** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, instructor de educație principal se va muta în cadrul Centrului Specializat pentru Copiii cu Dizabilități, fără modificarea încadrării;
- poziția **50** din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, lucrător social se va muta în cadrul Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilități, fără modificarea încadrării;

5. **diminuarea numărului de posturi din cadrul Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități (CRRTD) până la 6 posturi** prin mutarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția 52 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv asistent social principal (post vacant) – se va muta la Cabinetul de Asistență Socială, fără modificarea încadrării;
- poziția 53 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv psiholog specialist – se va muta în cadrul Cabinetului Psihologi fără modificarea încadrării;
- pozițiile 55 și 56 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv pedagog de recuperare (posturi vacante) – se transformă în lucrător social și se va muta în cadrul Centrului Specializat pentru Copiii cu Dizabilitati;
- poziția 57 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv pedagog de recuperare(post vacant) – se transformă în lucrător social;
- poziția 58 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv masor (post vacant) – se transformă în asistent medical debutant și se va muta la Cabinetul Medical;
- poziția 59 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv masor (post vacant) – se transformă în lucrător social.

6. **completarea organigramei Cabinetului Medical (CM) până la – 9 posturi** prin mutarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția 58 din statul de funcții al Centrului de Recuperare Reabilitare pentru Tinerii cu Dizabilități, respectiv masor (post vacant) – se transformă în asistent medical debutant și se va muta la Cabinetul Medical;
- poziția 43 din statul de funcții al Centrului de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copiii cu Dizabilități, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL (post vacant) – se transformă în asistent medical debutant nivel studii PL și se va muta la Cabinetul Medical.

7.Compartiment Administrativ (CA) – 17 posturi

- poziția 75 din statul de funcții al Compartimentului Administrativ, respectiv șofer I (post vacant) - se transformă postul în muncitor calificat întreținere III – nivel studii M/G;

Din cele prezentate Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad oferă trei tipuri de servicii cu un nr. de 87 posturi din care 2 posturi de conducere și 85 posturi de execuție rezultând următoarea structură:

1. **Cabinetul de Asistență Socială - 3 posturi;**
2. **Cabinet de Psihologie - 3 posturi;**
3. **Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități – 34 posturi;**
4. **Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități – 13 posturi;**
5. **Centrul de Recuperare Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități – 6 posturi;**

6. Cabinetului Medical – 9 posturi;

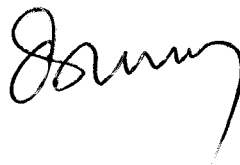
7. Compartiment Administrativ – 17 posturi.

Având în vedere cele prezentate, propun reorganizarea Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad prin modificarea organigramei prevăzută la anexa 1 b din Hotărârea Consiliului Județean nr. 220/2015 și modificarea statului de funcții al Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad, prevăzut în anexa la Hotărârea Consiliului Județean nr. 37/2013.

Având în vedere considerentele mai sus prezentate, inițiez prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea dumneavoastră în forma prezentată.

PREȘEDINTE,

DUMITRU BUZATU



ROMANIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN
Serviciul Managementul Resurselor Umane,
Relații Mass – Media, Informare Cetățeni

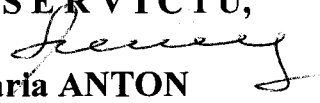
RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru persoana cu Handicap Bîrlad

În baza prevederilor art. 98 coroborate cu cele ale art. 44 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată ulterior și ale art. 54 din *Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului județean Vaslui* adoptat prin Hotărârea nr. 95/2016, Serviciul Managementul Resurselor Umane, Relații Mass-Media, Informare Cetățeni a analizat proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad și apreciază că proiectul de hotărâre întrunește condițiile de legalitate și poate fi supus dezbaterii ședinței în plen a Consiliului județean Vaslui.

Modificarea organigramei și a statului de funcții al Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bîrlad se face în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale

ȘEF SERVICIU,

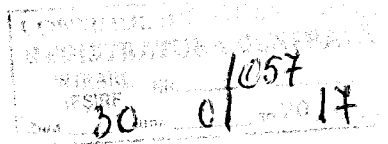

Maria ANTON



CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
DIRECȚIA DE RESURSE UMANE – SALARIZARE, JURIDIC – CONTENCIOS, CONTROL ȘI
COMUNICARE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ, APĂRARE CIVILĂ ȘI P.S.I.

Nr. 2365 / 30.01. 2017

Către,



Consiliul Județean Vaslui

Alăturat vă transmitem spre analiză și aprobare propunerea de reorganizare și modificare a
organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare
pentru Persoana cu Handicap Bârlad.
Vă mulțumim!

**Director General,
Ionel Armeanu Ștefanică**

[Signature]





MEMORIU JUSTIFICATIV

pentru reorganizarea, modificarea organigramei și statului de funcții din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad

Având în vedere prevederile art.17 alin.(1) lit."f" din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 172/2012, **directorul general** al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, supune spre aprobare Consiliului Județean Vaslui modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad.

În baza prerogativelor conferite de Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, Consiliul județean are competența de a aproba organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale instituțiilor din subordine.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 61/2012 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad i-au fost aprobate un nr. de **87** posturi din care **2** posturi de conducere și **85** posturi de execuție structurate astfel:

- 1.Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități cu un nr. de 32 posturi aprobate;
- 2.Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități cu un nr.de 17 posturi aprobate;
- 3.Centrul de Recuperare/Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități cu un nr.de 12 posturi aprobate;
- 4.Cabinet Medical cu un nr.de 7 posturi aprobate;
- 5.Compartiment Administrativ cu un nr.de 17 posturi aprobate.

Prin Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale se impune reorganizarea Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad prin adoptarea unei hotărâri privind aprobarea capacității pe fiecare serviciu în parte precum și punerea în acord a structurii de personal cu grupul țintă. Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad oferă trei tipuri de servicii având în componența sa trei centre și două compartimente.

1.Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități cod serviciu social 8891 CZ – C111 cu o capacitate lunară de 156 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii, deficiență mintală și/sau deficiențe asociate ușoare, medii și grave în vederea integrării sociale, prevenirii abandonului sau instituționalizării copiilor.

2. Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități cod serviciu social 8790CR-C-I cu o capacitate de 40 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii și/sau asociate cu necesități de îngrijire specializate adaptate nevoilor individuale.

3.Centrul de Recuperare Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități cod serviciu social 8790CR-D-II cu o capacitate de 8 beneficiari cu dizabilități neuro-psiho-motorii, deficiențe mintale și/sau deficiențe asociate cu necesități de îngrijire specializate adaptate nevoilor individuale.

4.Cabinet Medical

5.Compartiment Administrativ

Conform H.G. nr. 867/ 2015 corelată cu H.G.978/2015 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu Standardele Minime de Calitate pe fiecare tip de serviciu și numărul beneficiarilor la 01.01.2017 CSCPH Bârlad ar trebui să aibă un număr de 87 angajați generați de raportul angajat/beneficiar pentru serviciile acordate:

1.HG867/2015, Anexa 2 regulament – cadru de organizare și funcționare a serviciului social de zi, ARTICOLUL 8

Structura organizatorică, numărul de posturi și categoriile de personal, Alineatul (2) Raportul angajat/beneficiar este de pentru serviciile acordate în centrele de zi pentru persoane dependente raportul angajat/beneficiar este de 1/ 4.

2.HG867/2015, Anexa 1 regulament – cadru de organizare și funcționare a serviciului social cu cazare, ARTICOLUL 8

Structura organizatorică, numărul de posturi și categoriile de personal, Alineatul (2) Raportul angajat/beneficiar este de Pentru serviciile acordate în centrele rezidențiale pentru persoane cu dizabilități, raportul angajat/beneficiar este de 1/1

3. HG867/2015, Anexa 1 regulament – cadru de organizare și funcționare a serviciului social cu cazare, ARTICOLUL 8

Structura organizatorică, numărul de posturi și categoriile de personal, Alineatul (2) Raportul angajat/beneficiar este de Pentru serviciile acordate în centrele rezidențiale pentru persoane cu dizabilități, raportul angajat/beneficiar este de 1/1

Reorganizarea personalului implică următoarele mișcări în organigramă și statul de funcții al Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad, cu mențiunea că posturile transformate sunt vacante și nu corespund nevoii actuale de personal:

1. înființarea **Cabinetului de Asistentă Socială (CAS)** care să deservească toți beneficiarii CSCPH Bârlad prin **mutarea** din structura Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati (CSCD), Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati (CARZCD) și Centrul de Recuperare/ Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (CRRTD) a **3 posturi** de asistent social;

2. înființarea **Cabinetului de Psihologie (CP)** care să deservească toți beneficiarii CSCPH Bârlad prin **mutarea** din structura Centrului Specializat pentru Copii cu Dizabilitati (CSCD), Centrului de Abilitare/ Reabilitare de Zi pentru Copilul cu Dizabilitati (CARZCD) și Centrul de Recuperare/ Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (CRRTD) a **3 posturi** de psiholog;

3. **completarea organigramei Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități (CSCD)** până la **34 de posturi** prin transferarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția 3 din statul de funcții al CSCD, respectiv asistent social principal – se transferă la CAS fără modificarea încadrării;
- poziția 4 din statul de funcții al CSCD, respectiv psiholog specialist – se transferă la CP fără modificarea încadrării;
- poziția 6 din statul de funcții al CSCD, respectiv pedagog de recuperare principal – se transferă în CARZCD fără modificarea încadrării;
- poziția 23 din statul de funcții al CSCD, respectiv instructor de educație – se transferă în CARZCD fără modificarea încadrării;

Prin transferarea celor 4 posturi structura de personal ajunge la 28 până la 34 posturi se va completa structura de personal cu următoarele 6 transferuri și transformări:

- poziția 48 în statul de funcții al CARZCD, instructor de educație principal se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;
- poziția 49 în statul de funcții al CARZCD, instructor de educație principal se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;

- poziția **50** în statul de funcții al CARZCD, lucrător social se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;
- poziția **55** și **56** în statul de funcții 2 posturi vacante de pedagog de recuperare al CRRTD, se transformă în lucrător social și se transferă în CSCD;
- poziția **58** în statul de funcții al CRRTD, 1 post vacant de maseur se transformă în lucrător social și se transferă în CSCD;

4. **completarea organigramei Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități (CARZCD)** până la **13 de posturi** prin transformarea următoarelor categorii de personal;

- poziția **35** din statul de funcții al CARZCD, respectiv asistent social principal –se transferă la CAS fără modificarea încadrării;
- poziția **36** din statul de funcții al CARZCD, respectiv psiholog practicant –se transferă la CP fără modificarea încadrării;
- poziția **37** din statul de funcții al CARZCD, respectiv logoped nivel studii superioare – VACANT se transformă în interpret în limbaj mimico - gestual nivel studii superioare – debutant;
- poziția **39** din statul de funcții al CARZCD, respectiv fiziokinetoterapeut nivel studii superioare – VACANT se transformă în kinetoterapeut nivel studii superioare – debutant;
- poziția **40** din statul de funcții al CARZCD, respectiv fiziokinetoterapeut nivel studii superioare – VACANT se transformă în instructor de educație nivel studii medii;
- poziția **44** din statul de funcții al CARZCD, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL - VACANT se transformă în asistent medical debutant nivel studii PL și se transferă în Cabinetul Medical;
- poziția **45** din statul de funcții al CARZCD, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL - VACANT se transformă în lucrător social nivel studii medii M;
- poziția **48** din statul de funcții al CARZCD, instructor de educație principal se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;
- poziția **49** din statul de funcții al CARZCD, instructor de educație principal se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;
- poziția **50** din statul de funcții al CARZCD, lucrător social se transferă în CSCD fără modificarea încadrării;

5. **completarea organigramei Centrul de Recuperare Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități (CRRTD)** până la **6 de posturi** prin transferarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția **52** din statul de funcții al CRRTD, respectiv asistent social – VACANT se transformă în asistent social principal și se transferă la CAS;
- poziția **53** din statul de funcții al CRRTD, respectiv psiholog specialist –se transferă la CP fără modificarea încadrării;
- poziția **55** și **56** din statul de funcții al CRRTD, respectiv pedagog de recuperare – VACANTE se transformă în lucrător social și se transferă în CSCD;
- poziția **57** din statul de funcții al CRRTD, respectiv pedagog de recuperare – VACANT se transformă în lucrător social;
- poziția **58** din statul de funcții al CRRTD, respectiv maseur – VACANT se transformă în asistent medical debutant și se transferă în Cabinetul Medical;
- poziția **59** din statul de funcții al CRRTD, respectiv maseur – VACANT se transformă în lucrător social.

4. **completarea organigramei Cabinetului Medical (CM) până la – 9 posturi** prin transferarea și/sau transformarea următoarelor categorii de personal:

- poziția **58** din statul de funcții al CRRTD, respectiv maseur – VACANT se transformă în asistent medical debutant și se transferă în Cabinetul Medical;
- poziția **43** din statul de funcții al CARZCD, respectiv pedagog de recuperare nivel studii PL –VACANT se transformă în asistent medical debutant nivel studii PL și se transferă în Cabinetul Medical.

7.Compartiment Administrativ (CA) – 17 posturi

- poziția **75** din statul de funcții al CA, respectiv șofer I - VACANT – se transformă postul în muncitor calificat întreținere III – nivel studii M/G;

Din cele prezentate Complexul de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad oferă trei tipuri de servicii cu un nr. de 87 posturi din care 2 posturi de conducere și 85 posturi de execuție având următoarea structură:

1. **Cabinetul de Asistență Socială - 3 posturi;**
2. **Cabinet de Psihologie - 3 posturi;**
3. **Centrul Specializat pentru Copii cu Dizabilități – 34 posturi;**
4. **Centrul de Abilitare/Reabilitare de Zi pentru Copii cu Dizabilități – 13 posturi;**
5. **Centrul de Recuperare Reabilitare pentru Tineri cu Dizabilități – 6 posturi;**
6. **Cabinetului Medical – 9 posturi;**
7. **Compartiment Administrativ – 17 posturi.**

Având în vedere cele prezentate, **propun reorganizarea, modificarea organigramei** prevăzut la Hotărârea Consiliului Județean nr. 220/2015 anexa 1 b **și a statului de funcții** al Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad, prevăzut în anexa la Hotărârea Consiliului Județean nr. 37/2013.

Anexăm la prezentul memoriu justificativ organigrama și statul de funcții al personalului din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad.

DIRECTOR GENERAL
IONEL ARMEANU ȘTEFANICA



**STAT DE FUNCTII AL PERSONALULUI DIN CADRUL
COMPLEXULULUI DE SERVICII COMUNITARE PENTRU
PERSOANA CU HANDICAP BÂRLAD**

Nr. crt.	Structura	Funcția Contractuală		Gradul/Treapta profesională	Nivelul studiilor	Nr.posturi
		de conducere	de executie			
1		Şef complex			S	1
2		Coordonator personal de specialitate			S	1

CABINET ASISTENȚĂ SOCIALĂ

3-5			Asistent social	principal	S	3
-----	--	--	-----------------	-----------	---	---

CABINET PSIHOLOGIE

6-7			Psiholog	specialist	S	2
8			Psiholog	practicant	S	1

CENTRUL SPECIALIZAT PENTRU COPII CU DIZABILITĂȚI

9			Inspector de specialitate	I	S	1
10-11			Instructor de educatie	principal	M	2

12			Instructor de educatie		M	1
13-32			Lucrător social		M	20
33			Supraveghetor de noapte		M	1
34-42			Infirmiera		M/G	9

CENTRUL DE ABILITARE / REABILITARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI

43			Interpret în limbaj mimico gestual		S	1
44-45			Kinetoterapeut		S	2
46			Referent de specialitate	II	S	1
47-48			Pedagog de recuperare	principal	PL	2
49			Pedagog de recuperare		PL	1
50-51			Maseur		PL	2
52			Instructor de educatie	principal	M	1
53			Instructor de educatie		M	1
54-55			Lucrator social		M	2

CENTRUL DE RECUPERARE / REABILITARE PENTRU TINERI CU DIZABILITĂȚI

56			Instructor de educatie	principal	M	1
57-59			Lucrator social		M	3
60-61			Infirmiera		M/G	2

CABINET MEDICAL

62			Asistent medical		SSD	1
63-65			Asistent medical	principal	PL	3
66-68			Asistent medical		PL	3
69-70			Asistent medical	debutant	PL	2

COMPARTIMENT ADMINISTRATIV

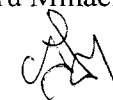
71			Inspector de specialitate	I	S	1
72			Referent de specialitate	I	S	1
73			Referent de specialitate	II	S	1
74			Sofer	I	M/G	1
75			Muncitor calificat-intretinere	II	M/G	1
76			Muncitor calificat-intretinere	III	M/G	1
77			Muncitor calificat-bucatar	II	M/G	1
78-82			Muncitor calificat-bucatar	III	M/G	5
83			Infirmiera		M/G	1
84			Ingrijitoare		M/G	1
85-87			Paznic		M/G	3

NR.TOTAL POSTURI APROBATE	87
NR.TOTAL FUNCȚII CONDUCERE	2
NR.TOTAL FUNCȚII EXECUȚIE	85

Director General,
Ionel Armeanu Stefanica



Director Executiv Resurse Umane,
Agudaru Mihaela







CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
DIRECȚIA DE RESURSE-UMANE – SALARIZARE, CONTENCIOS, CONTROL ȘI COMUNICARE,
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ, APĂRARE CIVILĂ, P.S.I.

Nr. 1958 / 25.01.2017

1058
30 01 2017

CĂTRE,

S.R.U.

Consiliul Județean Vaslui

Prin prezenta vă informăm că la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, membrii Colegiului Director, constituit în baza dispoziției nr. 5166/31.10.2016, s-au întrunit în ședința din data de 25.01.2017, pentru aprobarea reorganizării, modificării organigramei și statului de funcții din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad.

Drept care, vă înaintăm Hotărârea Colegiului Director Nr.4/25.01.2017.

**DIRECTOR GENERAL,
IONEL ARMEANU ȘTEFANICĂ**



CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

DIRECȚIA DE RESURSE-UMANE – SALARIZARE, CONTENCIOS, CONTROL ȘI COMUNICARE,
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ, APĂRARE CIVILĂ, P.S.I.

HOTĂRÂREA
COLEGIULUI DIRECTOR NR. 4/25.01.2017

având în vedere:

Referatul Direcției de Resurse Umane-Salarizare, Juridic-Contencios, Control și Comunicare, Sănătate și Securitate în Muncă, Apărare Civilă și P.S.I, nr. 29/20.01.2017;

în conformitate cu prevederile:

-H.G nr.1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, cu modificările și completările ulterioare;

-H.G nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale;

ținând cont de votul unanim consemnat în Procesul-verbal al ședinței Colegiului Director, înregistrat cu nr. 8/25.01.2017;

Colegiul Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui numit prin Dispoziția nr. 5166/31.10.2016;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 - (1) Se aprobă reorganizarea, modificarea organigramei și statului de funcții din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Persoana cu Handicap Bârlad, conform anexelor 1 și 1b:

(2) Anexele 1 și 1b fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 - Biroul Control, Consiliere, Comunicare va comunica în copie prezenta hotărâre Consiliului Județean Vaslui, precum și Direcției Economice- Serviciul Financiar Contabilitate, în vederea aducerii la îndeplinire.

PREȘEDINTE COLEGIU DIRECTOR,

Ursulescu Diana Elena



C.D. -25.01.2017