

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. _____/2017
privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul
Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad

având în vedere:

- expunerea de motive a președintelui Consiliului Județean Vaslui;
- adresele Muzeului “Vasile Pârvan” Bârlad nr. 582/21.08.2017 și nr. 588/23.08.2017;

în conformitate cu dispozițiile:

- Legii muzeelor și a colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 31 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- art. 1 alin. (1) și alin. (2) din anexa nr. 2 la Dispoziția președintelui Consiliului Județean Vaslui nr. 62/2015 de aprobare a Regulamentului privind criteriile și modul de evaluare a performanțelor individuale anuale și Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat următoare a personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Vaslui;

în temeiul art. 91 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c) și art. 97 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Județean Vaslui

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă înființarea a 12 posturi de execuție, în regim contractual, după cum urmează:

- a) 1 post de muzeograf cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția Artă

- b) 1 post de supraveghetor muzeu la Secția Artă

- c) 10 posturi de paznic cu nivel de studii medii/generale la Serviciul Juridic - Administrativ

Art. 2. – Se aprobă transformarea unui post de execuție, existent vacant, în regim contractual, de supraveghetor muzeu în bibliotecar cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția Istorie Arheologie .

Art. 3. – Se aprobă transformarea unui post de execuție, existent vacant, în regim contractual, de restaurator cu nivel de studii superioare, gradul profesional II în desenator artistic cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția Artă.

Art. 4. – Se aprobă transformarea unui post de execuție, în regim contractual, de consilier juridic, existent vacant, cu nivel de studii superioare, gradul profesional IA în muncitor calificat, cu nivel de studii medii, treapta profesională III la Serviciul Juridic Administrativ.

Art. 5. - Se aprobă transformarea unui post, în regim contractual, cu nivel de studii superioare, de muzeograf gradul debutant în muzeograf gradul II, ca urmare a promovării persoanei în gradul profesional imediat superior.

Art. 6. – (1) Se aprobă Organigrama Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, conform anexei nr.1.

(2) - Se aprobă Statul de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, conform anexei nr.2.

Art. 7. – Anexele nr. 1 – 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8. – La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 191/2015, cu modificările ulterioare, se abrogă.

Art. 9. – Aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri revine Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad.

Vaslui, ____ august 2017

PREȘEDINTE,
Dumitru BUZATU



Avizat pentru legalitate:

Secretarul județului Vaslui,

Diana-Elena URSULESCU



Direcția Administrație Publică

Am luat la cunoștință de acest înscris

oficial și îmi asum responsabilitatea asupra legalității.

Director executiv,

Adriana-Manuela HUIDEȘ



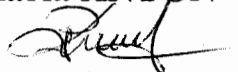
Serviciul Managementul Resurselor Umane,

Relații Mass-Media, Informare Cetățeni

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui înscris oficial

Șef serviciu,

Maria ANTON



EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad

Proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, ce se prezintă pentru dezbateră și aprobare dumneavoastră, este elaborat având în vedere solicitările conducerii instituției formulate prin adresa nr. 582/21.08.2017 și nr. 588/23.08.2017 și în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (2) lit. c), ale art. 97, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Județean Vaslui, în parteneriat cu Consiliul local municipal Bârlad, a implementat în perioada 07.07.2009 – 06.08.2012 proiectul „Reabilitarea Centrului Cultural Istoric al municipiului Bârlad”, finanțat prin Programul Operațional Regional 2007 – 2013, Axa prioritara 5 – Dezvoltarea și promovarea turismului, DMI 5.1.- Restaurarea și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, precum și crearea / modernizarea infrastructurilor conexe.

Două dintre cerințele importante ale Programului de finanțare, ce vizează Muzeul „Vasile Pârvan”, au fost:

- *Menținerea celor 47 locuri de muncă permanente existente în organigrama instituției;*
- *Crearea de 10 noi locuri de muncă permanente.*

În conformitate cu O.U.G. nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor și având în vedere adresa Instituției Prefectului județului Vaslui nr. 12271/08.01.2013 prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi calculat pentru anul 2013, prin Hotărârea CJ Vaslui nr. 163/2013 privind modificarea structurii organizatorice și a statului de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad numărul de posturi din organigrama Muzeului „Vasile Parvan” s-a redus de la 47 cât erau prevăzute inițial, la 36.

Deși O.U.G. nr. 77/2013 a fost declarată neconstituțională, prin adresa nr. 25266/2014 a M.D.R.A.P. s-a menționat faptul că, pot fi înființate posturi în limita numărului maxim stabilit prin O.U.G. nr. 63/2010 dar cu încadrarea în plafonul de cheltuieli aprobat prin OMFP/OMDRAP nr. 39/64 din 2014.

În anul 2015, având la bază prevederile art.VI, punctul 3 din OUG nr.41/2015, prin care se aproba suplimentarea cu numărul de posturi prevăzute ca indicator în cadrul proiectelor, prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr.191/2015, s-a aprobat suplimentarea numărului de personal al Muzeului „Vasile Pârvan” cu 10 posturi (atât cât era valoarea indicatorului „locuri de muncă nou create” din cadrul proiectului).

Pentru a respecta și angajamentul asumat în cadrul contractului de finanțare, ce viza menținerea celor 47 locuri de muncă existente la finalizarea proiectului "Reabilitarea centrului cultural istoric al municipiului Bârlad", propun aprobarea înființării a 12 posturi de execuție noi, după cum urmează:

- 1 post de muzeograf cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția de Artă, poziția nr. 27 din Statul de Funcții;
- 1 post de supraveghetor muzeu la Secția Artă, poziția nr. 35 din Statul de Funcții;
- 10 posturi de paznic, cu studii medii/generale în cadrul Serviciului Juridic-Administrativ, pozițiile nr. 49-58 la Serviciul Juridic Administrativ din Statul de Funcții.

De asemenea, pentru o mai bună organizare și funcționare a muzeului, propun aprobarea transformării următoarelor posturi de execuție, existente vacante, în regim contractual, astfel:

- 1 post de supraveghetor muzeu în bibliotecar cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția Istorie Arheologie, poziția nr. 16 din Statul de Funcții; Această transformare se impune deoarece în cadrul muzeului se află în gestiune și administrare peste 14.000 de volume de cărți și colecții; totodată bibliotecarul cu studii superioare va avea ca atribuții, și organizarea de evenimente și lansări de carte, cu scopul de a atrage populația în activități de studiere a istoriei și artei locale și implicit de promovare a unei imagini pozitive a muzeului și în această direcție;

- 1 post de restaurator cu nivel de studii superioare, gradul profesional II în desenator artistic cu nivel de studii superioare, gradul profesional debutant la Secția Artă, poziția nr. 27 din Statul de funcții; Această transformare se impune deoarece în cadrul muzeului se desfășoară activități de cercetare arheologică pe șantiere arheologice, în urma cărora sunt extrase importante materiale de studiu, care sunt examinate, schițate, desenate, restaurate și publicate în revistele de specialitate, după caz;

- 1 post de consilier juridic cu nivel de studii superioare, gradul profesional IA în muncitor calificat, cu nivel de studii medii, treapta profesională III la Serviciul Juridic Administrativ, poziția nr. 36 din Statul de Funcții; Având în vedere că persoana care ocupă funcția de Șef Serviciu în cadrul Serviciului Juridic Administrativ are și atribuții și responsabilități de consilier juridic și deoarece muzeul deține în proprietate și administrare cinci imobile și are doar 3 muncitori calificați angajați care se ocupă de întreținerea acestor imobile, considerăm necesară transformarea postului de "Consilier Juridic" în postul de "Muncitor calificat";

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) și alin. (2) din anexa nr. 2 la Dispoziția președintelui Consiliului Județean Vaslui nr. 62/2015 de aprobare a Regulamentului privind criteriile și modul de evaluare a performanțelor individuale anuale și Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat următoare a personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Vaslui, promovarea personalului contractual se face, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului într-unul de nivel imediat superior.

Conform dispozițiilor art. 31 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „în situația în care nu există post vacant, promovarea personalului plătit în fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior”.

În baza dispozițiilor art. 31 alin.(8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget”

Examenul de promovare în grad/treaptă profesională au fost organizat în conformitate cu prevederile art. 2 alin. (3), coroborate cu prevederile art. 35 alin (2) din Anexa nr. 2 la Dispoziția președintelui Consiliului Județean Vaslui nr. 62/2015, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

Pentru participarea la examenul de promovare în grade și trepte imediat superioare, un angajat pe o funcție în regim contractual de execuție din cadrul Muzeului “Vasile Pârvan” Bârlad a îndeplinit cumulativ condițiile impuse de lege.

În urma susținerii examenului organizat pentru promovarea în grade și trepte profesionale imediat superioare a fost declarat admis angajatul de pe funcția în regim contractual de execuție pentru care s-au organizat concursul, conform raportului final nr. 559 încheiat în data 31.07.2017.

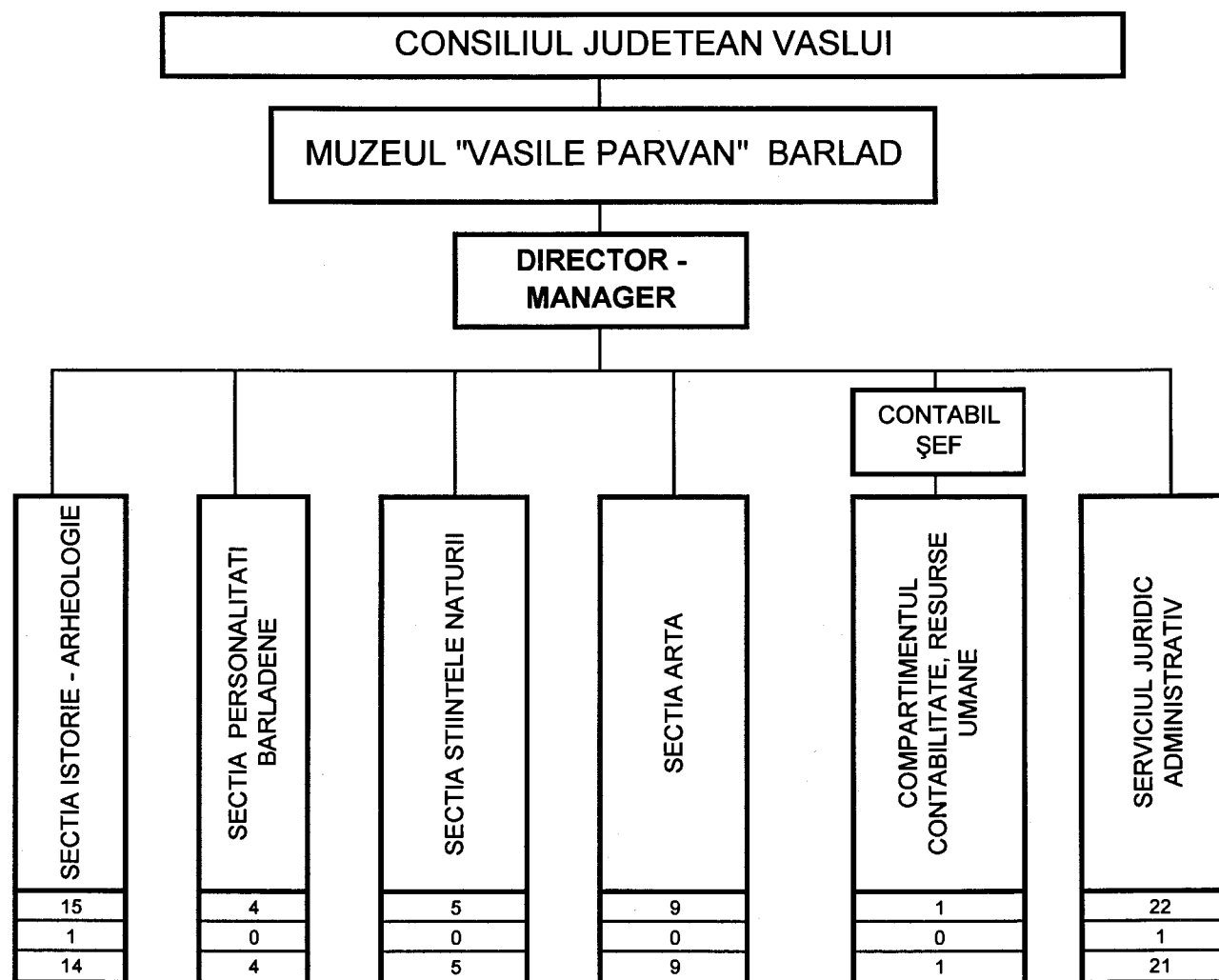
Astfel, propunem transformarea postului în regim contractual, cu nivel de studii superioare de muzeograf gradul debutant în muzeograf gradul II.

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate, supun dezbaterii și aprobării dumneavoastră proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PREȘEDINTE,
Dumitru Buzatu



TOTAL PERSONAL	din care:	
	PERSONAL DE CONDUCERE	PERSONAL DE EXECUTIE
58	4	54



STAT DE FUNCȚII
al personalului din cadrul Muzeului "Vasile Pârvan" Bârlad

Nr. crt.	Denumirea compartimentului și funcției	Nr. posturi	Nivel studii	Grad/treaptă
CONDUCEREA MUZEULUI = 2				
1	Director – manager	1	S	II
2	Contabil sef	1	S	II
SECTIA ISTORIE – ARHEOLOGIE = 15				
3	Sef serviciu	1	S	I
4	Muzeograf	1	S	IA
5	Muzeograf	1	S	I
6	Muzeograf	1	S	II
7	Arheolog	1	S	I
8	Conservator	1	S	II
9	Restaurator	1	M	I
10	Fotograf	1	M	I
11-15	Supraveghetor muzeu	5		
16	Bibliotecar	1	S	debutant
17	Gestionar custode	1	M	I
SECTIA PERSONALITATI BARLADENE = 4				
18	Muzeograf	1	S	I
19	Gestionar custode	1	M	I
20-21	Supraveghetor muzeu	2	M	
SECTIA STIINTELE NATURII = 5				
22	Muzeograf	1	S	IA
23	Conservator	1	M	I
24	Gestionar custode	1	M	I
25	Gestionar custode	1	M	debutant
26	Supraveghetor muzeu	1		
SECTIA ARTA = 9				
27	Muzeograf	1	S	debutant
28	Desenator artistic	1	S	debutant
29	Gestionar custode	1	M	I
30	Gestionar custode	1	M	debutant
31-35	Supraveghetor muzeu	5		
COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABILITATE SI RESURSE UMANE=1				
36	Economist	1	S	II
SERVICIUL JURIDIC-ADMINISTRATIV=22				
37	Şef serviciu	1	S	I
38	Referent	1	M	II
39	Analist programator ajutor	1	M	II
40	Referent de specialitate	1	S	I
41	Pompier	1	M;G	
42	Şofer	1	M;G	I
43	Muncitor calificat	1	M;G	I
44 - 45	Muncitor calificat	2	M;G	II
46	Muncitor calificat	1	M;G	III
47 - 48	Îngrijitor	2	M;G	
49 - 58	Paznic	10	M;G	

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN
Serviciul Managementul Resurselor Umane,
Relații Mass – Media, Informare Cetățeni

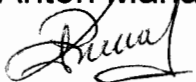
R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad

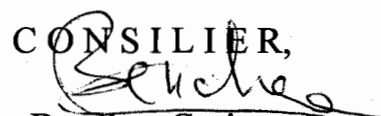
În conformitate cu prevederile art. 98 coroborat cu art. 44 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 54 din regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Vaslui, Serviciul Managementul Resurselor Umane, Relații Mass - Media, Informare Cetățeni analizând proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții al personalului din cadrul Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, constată că acesta este elaborat cu respectarea prevederilor legale în materie.

ȘEF SERVICIU,

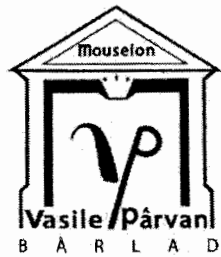
ec. Anton Maria



CONSILIER,


Benchea Corina

S.R.U.
[Signature]



Str. Vasile Pârvan, nr. 1, Bârlad, cod 731050, jud. Vaslui
Tel: 0235.421.691, 0335.404.746, Fax: 0235.422.211
email: muzeuparvan@gmail.com, www.muzeuparvan.ro

21 08 9693 17

Către,

Consiliul Județean Vaslui,

Alăturat vă transmitem spre analiză și aprobare propunerea de modificare a
statului de funcții al personalului Muzeului Vasile Pârvan- Bârlad.

Vă mulțumim!

Director,
Mamalaucă Mircea

Contabil Șef
Gheorghian Dana



Str. Vasile Pârvan, nr. 1, Bârlad, cod 731050, jud. Vaslui
Tel: 0235.421.691, 0335.404.746, Fax: 0235.422.211
email: muzeuparvan@gmail.com, www.muzeuparvan.ro

Memoriu Justificativ
Pentru modificarea statutului de funcții al personalului din cadrul Muzeului Vasile Pârvan

În conformitate cu Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Vaslui, precum și din instituțiile publice care funcționează în subordinea acestuia și ca urmare a susținerii examenului de promovare în grad/treaptă profesională, vă solicităm:

- transformarea postului de muzeograf grad profesional debutant, în muzeograf grad II, regăsit la poziția 6, în Statul de Funcții al personalului din cadrul Muzeului Vasile Pârvan, aprobat prin Hotărârea nr. 247/2016.

Menționăm că există prevederi bugetare pentru această promovare.

Anexăm Raportul Final al examenului de promovare și Statul de Funcții modificat, al personalului din cadrul Muzeului Vasile Pârvan.

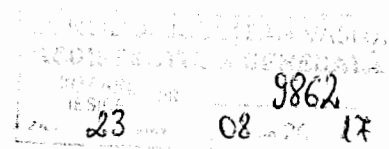
Întocmit,
Petrea Maria Mirabela

Director,
Mamalaucă Mircea

Șef contabil
Gheorghian Dana Isabela



Str. Vasile Pârvan, nr. 1, Bârlad, cod 731050, jud. Vaslui
Tel: 0235.421.691, 0335.404.746, Fax: 0235.422.211
email: muzeuparvan@gmail.com, www.muzeuparvan.ro



Către,

Consiliul Județean Vaslui,

Alăturat vă transmitem spre analiză și aprobare propunerea de modificare a
statului de funcții al personalului Muzeului Vasile Pârvan- Bârlad.

Vă mulțumim!

Director,
Mamalaucă Mircea

Contabil Șef
Gheorghian Dana



Str. Vasile Pârvan, nr. 1, Bârlad, cod 731050, jud. Vaslui
Tel: 0235.421.691, 0335.404.746, Fax: 0235.422.211
email: muzeuparvan@gmail.com, www.muzeuparvan.ro

Memoriu Justificativ

Pentru modificarea statutului de funcții al personalului din cadrul Muzeului Vasile Pârvan

Consiliul județean Vaslui, în parteneriat cu Consiliul local municipal Bârlad, a implementat în perioada 07.07.2009 – 06.08.2012 proiectul „Reabilitarea Centrului Cultural Istoric al municipiului Bârlad”, finanțat prin Programul Operațional Regional 2007 – 2013, Axa prioritară 5 – Dezvoltarea și promovarea turismului, DMI 5.1.- Restaurarea și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, precum și crearea / modernizarea infrastructurilor conexe.

Două dintre cerințele importante ale Programului de finanțare, ce vizează Muzeul „Vasile Pârvan”, au fost:

- *Menținerea celor 47 locuri de muncă permanente existente în organigrama instituției;*
- *Crearea de 10 noi locuri de muncă permanente.*

În conformitate cu OUG 77/2013 și având în vedere adresa Institutiei Prefectului județului Vaslui nr.12271/08.01.2013 prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi calculat pentru anul 2013, prin Hotărârea CJ Vaslui nr. 163/2013 numărul de posturi din organigrama Muzeului „Vasile Pârvan” s-a redus de la 47 cât erau prevăzute inițial, la 36.

Deși OUG 77/2013 a fost declarată neconstituțională, prin adresa nr. 25266/2014 a MDRAP s-a menționat faptul că, pot fi înființate posturi în limita numărului maxim stabilit prin OUG 63/2010 dar cu încadrarea în plafonul de cheltuieli aprobat prin OMFP/OMDRAP nr.39/64 din 2014.

În anul 2015, având la bază prevederile art.VI, punctul 3 din OUG nr.41/2015, prin care se aproba suplimentarea cu numărul de posturi prevăzute ca indicator în cadrul proiectelor, prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr.191/2015, s-a aprobat suplimentarea numărului de personal al Muzeului „Vasile Pârvan” cu 10 posturi (atât cât era valoarea indicatorului „locuri de muncă nou create” din cadrul proiectului).

Pentru a respecta și angajamentul asumat în cadrul contractului de finanțare, ce viza menținerea celor 47 locuri de muncă existente la finalizarea proiectului „Reabilitarea centrului cultural istoric al municipiului Bârlad”, solicităm aprobarea înființării a 12 posturi de execuție noi, după cum urmează:

- 1 post de Muzeograf cu studii superioare- debutant la Secția de Artă, poziția 27 din Statul de Funcții;

- 1 post de Supraveghetor muzeu la Secția de Artă, poziția 35 din Statul de Funcții;
- 10 posturi de paznic, cu studii medii/gimnaziale în cadrul Serviciului Juridic-Administrativ, poziția 49-58 din Statul de Funcții.

De asemenea, pentru o mai bună funcționare și organizare a muzeului solicităm și aprobarea transformării următoarelor posturi:

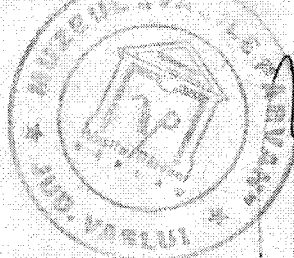
- transformarea postului de "Supraveghetor muzeu" aflat la poziția 16 în Statul de Funcții, în "Bibliotecar" cu studii superioare, debutant- această transformare se impune deoarece în cadrul muzeului se află în gestiune și administrare peste 14.000 de volume de cărți și colecții; totodată bibliotecarul cu studii superioare va avea ca atribuții, și organizarea de evenimente și lansări de carte, cu scopul de a atrage populația în activități de studiere a istoriei și artei locale și implicit de promovare a unei imagini pozitive a muzeului și în această direcție;
- transformarea postului de "Restaurator" cu studii superioare, grad II, aflat la poziția 27 în Statul de Funcții, în "Desenator artistic" cu studii superioare, debutant- această transformare se impune deoarece în cadrul muzeului se desfășoară activități de cercetare arheologică pe șantiere arheologice, în urma cărora sunt extrase importante materiale de studiu, care sunt examinate, schițate, desenate, restaurate și publicate în revistele de specialitate, după caz;
- transformarea postului de "Consilier juridic" cu studii superioare, grad IA, aflat la poziția 36 în Statul de Funcții, în "Muncitor calificat", cu studii medii/gimnaziale, III. Având în vedere că persoana care ocupă funcția de Șef Serviciu în cadrul Serviciului Juridic Administrativ are și atribuții și responsabilități de consilier juridic și deoarece muzeul deține în proprietate și administrare cinci imobile și are doar 3 muncitori calificați angajați care se ocupă de întreținerea acestor imobile, considerăm necesară transformarea postului de "Consilier Juridic" în postul de "Muncitor calificat";

Anexăm Statul de Funcții modificat și Organigrama unității.

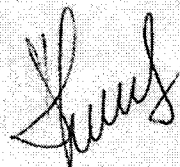
Întocmit,
Petrea Maria Mirabela



Director,
Mamalaucă Mircea



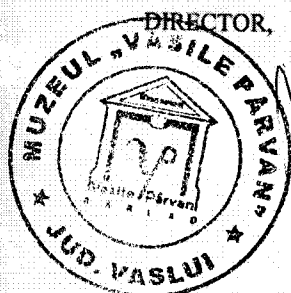
Șef contabil
Gheorghian Dana Isabela



ROMANIA
JUDETUL VASLUI
CONSILIUL JUDETEAN

STAT DE FUNCTII al personalului din cadrul Muzeului Vasile Parvan Barlad

Nr. crt.	Funcția de executie sau conducere	Nr. posturi	Nivel studii	Grad sau treapta
CONDUCEREA MUZEULUI= 2				
1	Director - manager	1	S	II
2	Contabil Sef	1	S	II
SECTIA ISTORIE - ARHEOLOGIE=15				
3	Sef serviciu	1	S	I
4	Muzeograf	1	S	IA
5	Muzeograf	1	S	I
6	Muzeograf	1	S	II
7	Arheolog	1	S	I
8	Conservator	1	S	II
9	Restaurator	1	M	I
10	Fotograf	1	M	I
11-15	Supraveghetor muzeu	5		
16	Bibliotecar	1	S	debutant
17	Gestionar custode	1	M	I
SECTIA PERSONALITATI BARLADENE = 4				
18	Muzeograf	1	S	I
19	Gestionar custode	1	M	I
20-21	Supraveghetor muzeu	2		
SECTIA STIINTELE NATURII = 5				
22	Muzeograf	1	S	IA
23	Conservator	1	M	I
24	Gestionar Custode	1	M	I
25	Gestionar Custode	1	M	debutant
26	Supraveghetor muzeu	1		
SECTIA ARTA = 9				
27	Muzeograf	1	S	debutant
28	Desenator artistic	1	S	debutant
29	Gestionar custode	1	M	I
30	Gestionar custode	1	M	debutant
31-35	Supraveghetor muzeu	5		
COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABILITATE SI RESURSE UMANE=1				
36	Economist	1	S	II
SERVICIUL JURIDIC-ADMINISTRATIV = 22				
37	Sef serviciu	1	S	I
38	Referent	1	M	II
39	Analist programator ajutor	1	M	II
40	Referent de specialitate	1	S	I
41	Pompier	1	M; G	
42	Sofer	1	M; G	I
43	Muncitor calificat	1	M; G	I
44-45	Muncitor calificat	2	M; G	II
46	Muncitor calificat	1	M; G	III
47-48	Ingrijitor	2	M; G	
49-58	Paznic	10	M; G	



DIRECTOR,

SEF CONTABIL

TOTAL PERSONAL	din care:	
	PERSONAL DE CONDUCERE	PERSONAL DE EXECUTIE
58	4	54

