

ROMANIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr...../2015
privind stabilirea creșterilor salariale pentru personalul angajat în aparatul de specialitate și în instituțiile publice județene din subordinea sau de sub autoritatea Consiliului județean Vaslui

având în vedere:

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului județean Vaslui;
- Hotărârea Consiliului județean Vaslui nr. / 30.07.2015 privind rectificarea a V-a a bugetului local al județului Vaslui pe anul 2015;
- Hotărârea Consiliului județean Vaslui nr. / 30.07.2015 privind rectificarea a IV-a a bugetului instituțiilor și activităților finanțate integral sau parțial din venituri proprii pe anul 2015;
- Dispozițiile O.U.G. nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din sistem public sanitar și din sistemul public de asistență socială, aprobată cu modificări prin Legea nr. 185/2015;
- Prevederile art.1 alineat (5²) și (5³) din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2015 cu modificările și completările aduse prin O.U.G. nr. 27/2015;
- în conformitate cu dispozițiile art.1 alin.(2), lit. „b” și ale art. 19 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- în temeiul prevederilor art. 91 alin. (1), lit. „f” și art. 97 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul județean Vaslui

HOTĂRĂȘTE :

Art.1.- (1) Se stabilește o creștere salarială de 12% calculată asupra salariului de bază acordat în luna iulie 2015, precum și asupra sporurilor, indemnizațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază, pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului județean Vaslui și din instituțiile publice din subordinea sau de sub autoritatea acestuia, începând cu data de 1 august 2015.

(2) Creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se stabilesc și se acordă funcționarilor publici și personalului contractual cu încadrarea în cheltuielile de personal cuprinse în bugetul aprobat și în limita plafonului cheltuielilor de personal repartizat conform prevederilor legale, prin acte administrative emise de Președintele Consiliului județean și de conducătorii instituțiilor publice județene.

Art.2.- (1) Prin excepție de la prevederile art.1.alin.(1) personalul din Spitalul județean de urgență Vaslui, beneficiază începând cu data de 1 august de o creștere salarială de până la 12% calculată asupra salariului de bază acordat în luna iulie 2015, precum și asupra sporurilor, indemnizațiilor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază.

(2) Creșterile salariale prevăzute la alineatul (1) în limita maximă de 12% se stabilesc la nivelul instituției de către conducerea acesteia, asigurându-se respectarea condițiilor de încadrare în cheltuielile de personal cuprinse în bugetul aprobat și în plafonul cheltuielilor de personal repartizat conform prevederilor legale. În scopul respectării celor două condiții, conducerea Spitalului județean de urgență Vaslui poate stabili creșteri salariale diferențiate pe categorii de personal.

Art.3.- Conducătorii instituțiilor publice județene răspund de respectarea celor două condiții la nivelul fiecărei instituții și de stabilirea corectă a salariilor pentru fiecare persoană în parte, pe baza reglementărilor legale și a celor cuprinse în prezenta hotărâre.

Art.4.- Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Direcția administrație publică, Direcția economică și Serviciul managementul resurselor umane, relații mass-media, informații cetățeni.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului - județul Vaslui și instituțiilor subordonate.

PREȘEDINTE,
Dumitru Buzatu

Contrasemnează:
Secretarul județului Vaslui,
Diana-Elena Ursulescu

Direcția administrație publică
Am luat la cunoștință de acest înscris oficial
și îmi asum responsabilitatea asupra legalității
Director executiv,
Huideș Manuela

Direcția economică
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea și
corectitudinea acestui înscris oficial
Director executiv,
ec. Nistor Marin

Serviciul managementul resurselor umane, relații mass-media, informare cetățeni
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui înscris oficial
Șef serviciu
Maria Anton

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale pentru personalul angajat în aparatul de specialitate și în instituțiile publice județene din subordinea sau de sub autoritatea Consiliului județean Vaslui

Doamnelor și domnilor consilieri,

Constatând nivelul scăzut al salariilor de care beneficiază personalul din instituțiile publice locale precum și inechitățile create ca urmare a neaplicării Legii nr. 284/2010 Legea - Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a necorelării salariilor odată cu aplicarea hotărârilor de guvern privind stabilirea salariului minim brut în plată, Guvernul României a emis Ordonanța de urgență nr. 27 din data de 30.06.2015 pentru completarea OUG nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează că „... autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12%”, în condițiile în care cheltuielile de personal se încadrează în limita bugetului aprobat și în „limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale”.

În urma analizei efectuate asupra îndeplinirii cumulative a condițiilor impuse de lege la instituțiile publice locale, care fac obiectul acestor prevederi, a rezultat că o creștere salarială de 12% se încadrează atât în creditele bugetare aprobate cât și în nivelul maxim de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale. Astfel, plafonul total de cheltuieli de personal aferent instituțiilor publice județene care fac obiectul creșterii salariale este în valoare de 85.236.118 lei, limită în care prin redistribuire între instituțiile subordonate se asigură, pentru fiecare în parte, atât încadrarea în prevederile bugetare aprobate cât și în plafonul repartizat conform prevederilor legale.

Menționez că în calculul încadrării în plafonul cheltuielilor de personal nu este cuprins Spitalul Județean de Urgență Vaslui deoarece bugetul acestei instituții se aprobă în baza contractelor încheiate cu beneficiarii serviciilor medicale, ponderea cea mai mare deținând-o contractul cu CJAS Vaslui, care, până la această dată, nu a stabilit valoarea contractului de servicii medicale pe trim.IV care să prevadă sume în limita cărora se vor presta servicii până la sfârșitul anului. În aceste condiții cheltuielile de personal prevăzute în buget pentru spital sunt mai mici decât necesarul pe întregul an cu suma de 16.565,0 mii lei. Urmează ca până la sfârșitul trimestrului III a.c. să se semneze un act adițional la contractul existent cu Casa județeană de sănătate Vaslui, prin care să se stabilească sumele aferente trimestrului al IV-lea al acestui an.

În același timp, pentru acoperirea cu plafon a cheltuielilor de personal la nivelul sumelor ce se vor contracta cu CJAS Vaslui, am efectuat demersurile necesare, atât la Ministerul Finanțelor Publice cât și la Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice pentru suplimentarea nivelului maxim de cheltuieli de personal, astfel încât la semnarea actului adițional la contract să se poată prevedea în bugetul spitalului sumele necesare pentru plata salariilor până la finele anului 2015.

De reținut este faptul că sursele financiare pentru acoperirea cheltuielilor de personal la Spitalul județean de urgență se constituie numai din venituri proprii obținute din prestarea serviciilor medicale pe bază de contracte. Aceasta înseamnă că posibilitățile de creștere salarială sunt condiționate de volumul și complexitatea serviciilor medicale prestate și de încasarea

contravalorii acestora. Ordonatorul principal de credite de la nivelul județului are sarcina de a asigura un plafon al cheltuielilor de personal care să permită plata salariilor la nivelul resurselor financiare cu această destinație.

Doamnelor și domnilor consilieri,

Convins fiind de importanța deosebită a sectoarelor pentru care se propune creșterea salarială în dezvoltarea generală a societății românești, se impune asigurarea unei remunerații mai atractive pentru aceste categorii de personal, pentru o mai bună motivare a acestuia, ceea ce ar conduce la creșterea performanțelor profesionale și, implicit, la o mai bună desfășurare a activității pentru a răspunde nevoilor sociale și creșterii calității vieții prin menținerea în sistemul public a unui personal calificat și cu experiență. Având în vedere cele de mai sus, vă propun să aprobați proiectul de hotărâre în forma în care vă este prezentat.

**PREȘEDINTE,
Dumitru Buzatu**

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
CONSILIUL JUDETEAN VASLUI

DIRECTIA ECONOMICA

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

RAPORT

asupra proiectului de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale pentru personalul angajat în aparatul de specialitate și în instituțiile publice județene din subordinea sau de sub autoritatea Consiliului județean Vaslui

În baza prevederilor art. 44 coroborat cu art. 98 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția economică și Serviciul managementul resurselor umane a studiat proiectul de hotărâre privind stabilirea creșterilor salariale pentru personalul angajat în aparatul de specialitate și în instituțiile publice județene din subordinea sau de sub autoritatea Consiliului județean Vaslui.

Proiectul de hotărâre respectă prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27 din data de 30.06.2015 pentru completarea OUG nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează că „... autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12%” în condițiile în care cheltuielile de personal se încadrează în limita bugetului aprobat și în „limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale”.

În urma analizei efectuate asupra îndeplinirii cumulative a condițiilor impuse de lege la instituțiile publice locale, care fac obiectul acestor prevederi, a rezultat că o creștere salarială de 12%, începând cu data de 01.08.2015, se încadrează atât în creditele bugetare aprobate cât și în nivelul maxim de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

Pentru a asigura îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege pe fiecare instituție publică județeană în parte se impune rectificarea bugetului local al județului și a bugetului instituțiilor publice și activităților finanțate integral sau parțial din venituri proprii pe anul 2015, în vederea redistribuirii creditelor bugetare și a nivelului maxim aferente cheltuielilor de personal între instituții și în cadrul aceleiași valori totale aprobate prin buget.

Față de cele prezentate, propunem adoptarea proiectului de hotărâre în forma în care este prezentat.

Director executiv,
ec. Nistor Marin



Sef serviciu,
ec. Anton Maria

